



LKjID 2022

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah



**KANTOR CAMAT LONG IKIS
KABUPATEN PASER**



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segera puji bagi Allah SWT atas izin dan perkenan Nya sehingga kami dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Long Iku Kabupaten Paser tahun 2022 dengan baik dan tepat waktu.

Penyusunan LKjIP ini merupakan implementasi dari Rencana Strategis (RENSTRA) 2021-2026 tahun pertama yang dimaksudkan sebagai bentuk pertanggungjawaban tertulis atas pelaksanaan tugas, fungsi dan penggunaan anggaran program dan kegiatan dalam rangka penyelesaian peningkatan, pembangunan dan penyiaran kepada masyarakat di Kecamatan Long Iku selama tahun 2022.

LKjIP ini disusun berdasarkan objektivitas dan validitas data, sehingga memenuhi prinsip-prinsip akuntabilitas yang berlaku dan diharapkan mampu mendorong terwujudnya Kabupaten Paser yang Maju, Adil dan Sejati.

Kami menyadari bahwa LKjIP ini masih banyak kekurangannya, sehingga kami mengharapkan evaluasi yang membangun dari berbagai pihak guna perbaikan penyusunan di tahun berikutnya. Akhirnya tak lupa kami mengucapkan terima kasih dan apresiasi kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyelesaian LKjIP ini.





DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Makrid dan Tujuan	2
1.3 Gambaran Organisasi	2
1.4 Istilah Strategis	2
BAB II PERENCANAAN KINERJA	9
2.1 Rencana Strategis	9
2.2 Perjanjian Kinerja	11
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	16
3.1 Capaian Kinerja SKPD	16
3.2 Realisasi Anggaran	33
BAB IV PENUTUP	47
LAMPIRAN	
1. Perjanjian Kinerja Tahun 2022	
2. Pengukuran Kinerja 2022	
3. Rencana Aksi 2022	
4. Hasil Evaluasi Kinerja Triwulan	
5. - Daftar Penghargaan yang Diterima	
- Standart Operasional Procedure (SOP) Penyusunan Laporan Kinerja	
- SK Tim Penyusun Laporan Kinerja	



IKHTISAR EKSEKUTIF

Sejalan dengan Visi Pemerintah Kabupaten Paser yang tertuang di dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPMD) Kabupaten Paser 2021-2026 yaitu: "Menuju Kabupaten Paser Maju, Adil, dan Sejahtera (Paser MadS)".

Dengan manidiversitas pada Visi dan Misi yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis, adapun tujuan dan sasaran yang akan dicapai untuk mengimplementasikan Visi dan misi tersebut sebagai berikut:

- 1) Misi 2: Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Efektif dan Efisien Melalui Pemerintahan Yang Professional, Partisipatif dan Transparan.

Tujuan : Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang responsif dan tanggap

Sasaran : 1. Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah
2. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan
3. Meningkatnya lingkungan Daerah Yang Kondusif

- 2) Misi 4: Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia yang Berdaya Saing

Tujuan : Meningkatnya kemandirian masyarakat desa

Sasaran : 1. Meningkatnya peran jembaga kesauyarakatan desa/kelurahan

Adapun indikator tujuan dan sasaran yang menjadi acuan dan tolak ukur Kecamatan Long Ikis berdasarkan tujuan dan sasaran strategis tersebut adalah sebagai berikut:

No	Tujuan Strategis	Sasaran Strategis	Indikator Tujuan/Sasaran
1	Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan		Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi



	Yang Responsif Dan Transparan	Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di kecamatan Meningkatnya lingkungan Daerah Yang Kondusif	Nilai Evaluasi SAKIP dari inspektorat Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Angka Kriminalitas
2	Meningkatnya kemandirian masyarakat desa		Persentase Desa Mandiri di Wilayah Kecamatan
		Meningkatnya peran lembaga kemasyarakatan desa/kelurahan	Persentase desa/kelurahan yang memiliki lembaga kemasyarakatan

Dalam rangka untuk mendukung pelaksanaan tugas dan operasional, pada tahun anggaran 2021 Kantor Kecamatan Long Iku mendapatkan Alokasi Dana dan APBD Perubahan Kabupaten Paser sebesar Rp. 6.889.514.217,00 (Enam milyar delapan ratus delapan puluh lima juta tujuh ratus dua puluh empat ribu dua ratus tujuh belas rupiah), sedangkan anggaran APBD perubahan untuk kelembuhan Long Iku sebesar Rp. 478.342.458,00 (Empat ratus tujuh puluh delapan juta tujuh ratus empat puluh dua ratus empat ratus enam puluh delapan rupiah). Sehingga total keseluruhan anggaran untuk Kecamatan dan Kelurahan Long Iku pada Tahun Anggaran 2022 adalah Rp. 7.367.866.685,00 (Tujuh milyar tujuh ratus enam puluh tujuh juta delapan ratus enam puluh enam ratus tujuh delapan puluh lima rupiah).

Anggaran pada tahun 2022 ini berhasil terserap dan terselesaikan sebesar Rp. 6.794.814.157,00 (Dua milyar tujuh ratus empat puluh empat juta delapan ratus empat puluh lima ratus puluh tujuh rupiah) atau terserap sebesar 92,22% dari seluruh total anggaran yang disediakan. Anggaran tersebut telah digunakan untuk membayai belanja operasi sebesar Rp. 6.766.423.499,00 dan belanja modal sebesar Rp. 28.340.658,00 dan telah digunakan untuk merealisasikan 6 program, 14 kegiatan, dan 29 sub kegiatan pada Kantor Camat Long Iku serta 2 program, 6 kegiatan, dan 11 sub kegiatan pada Kantor Lurah Long Iku.



Kami menyadari bahwa masih ada kelemahan/keliruan yang harus diperbaiki dan dilakukan untuk mencapai kinerja yang lebih baik. Adapun kebijakan langkah strategi yang akan dilakukan guna perbaikan peningkatan kinerja Kantor Kecamatan Long Tisa antara lain sebagai berikut:

1. Memungkinkan kompetensi sumber daya aparatur sesuai dengan kebutuhan yang semakin berkembang serta mengoptimalkan pemanfaatan sarana dan prasarana guna peningkatan kualitas pelayanan kepada masyarakat.
2. Memungkinkan koordinasi baik secara intern di lingkungan Kecamatan Long Tisa maupun dengan sektor Kecamatan lain, juga dengan instansi teknis di tingkat Kabupaten.
3. Memanfaatkan perkembangan teknologi dan informasi untuk mempermudah digitalisasi pelayanan dalam rangka efisiensi dan efektivitas pelayanan.
4. Melakukan review dan evaluasi terhadap dokumen-dokumen perencanaan serta dipublikasikan guna memenuhi kriteria penilaian SAKIP.

Dengan telad dan semangat kerja yang tinggi maka sejumlah kompetensi Aparatur Kantor Camat dan Lurah Long Tisa dengan ditukung fasilitas pelayanan yang memadai berupaya dengan sungguh-sungguh untuk mencapai target kinerja yang telah direncanakan.

Long Tisa, 1 Februari 2023





BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor: 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah maka Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) berubah namanya menjadi Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).

Laporan Kinerja adalah aktivitas yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan APBD. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipersepyakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah perakuriran kinerja dan evaluasi serta pengungkapannya (disclosure) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Dalam perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Paser, capaian tujuan dan sasaran pembangunan yang dijasaikan tidak hanya mempertimbangkan visi dan misi daerah, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran strategis yang ingin dicapai pada tingkat pemerintahan di tingkat Kabupaten, Propinsi dan Nasional.

Penyusunan LKjIP Kantor Camat Long Ibu tahun 2022 dilaksanakan dengan memperhatikan dan mengacu kepada peraturan perundang-undangan yang melindungi penyusunnya, yaitu:

- 1) Pasal 4 ayat (1) Undang-Undang Dasar 1945
- 2) Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor : 9 Tahun 1998, Tentang Penyelegaraan Pendayagunaan Aparatur Negara.



- 3) Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor : 5 Tahun 1999, Tentang Lembaga Administrasi Negara.
- 4) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
- 5) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 6) Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
- 7) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 8) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Rencana Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
- 9) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887).
- 10) Peraturan Daerah Kabupaten Paser Nomor 09 Tahun 2021 tanggal 29 Desember 2021 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2022.
- 11) Peraturan Bupati Paser Nomor 36 Tahun 2021 tanggal 30 Desember 2021 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2022.
- 12) Peraturan Daerah (PERDA) No. 6 Tahun 2022 tanggal 03 Oktober 2022 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022.
- 13) Peraturan Bupati (PERBUP) Nomor 24 tahun 2022 tanggal 03 Oktober 2022 Tentang Penjabaran Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022.



1.1 MAKSUD DAN TUJUAN

1.1.1 Maksud

Penyusunan LKjIP ini merupakan implementasi dari Rencana Strategis (RENSTRA) 2021-2026 tahun pertama yang dimaksudkan sebagai bentuk pertanggung jawaban tertulis atas pelaksanaan tugas, fungsi dan penggunaan anggaran program dan kegiatan dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat di Kecamatan Long Ilois selama tahun 2022.

1.1.2 Tujuan

Tujuan penyusunan LKjIP Tahun 2022 Kecamatan Long Ilois ini antara lain adalah:

- 1) Memberikan informasi mengenai kinerja Kantor Kecamatan Long Ilois yang terukur selama Tahun Anggaran 2022 kepada penulis mandat (Bupati Paser) atau kinerja yang telah dan seharusnya diperbaiki;
- 2) Sebagai bahan evaluasi untuk mengetahui tingkat akuntabilitas kinerja Kecamatan Long Ilois dan sekaligus sebagai sumber informasi yang dapat digunakan sebagai upaya perbaikan berkelanjutannya bagi Kantor Kecamatan Long Ilois untuk penyusunan rencana kegiatan Kecamatan Long Ilois pada tahun berikutnya dan pengakuan kinerja dimassa yang akan datang.

1.3 GAMBARAN ORGANISASI

Kecamatan Long Ilois dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah (Perda) Kabupaten Paser Nomor 14 Tahun 2016 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Paser Nomor 1 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Paser Nomor 14 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kecamatan Long Ilois dibentuk dalam rangka membantu Bupati dalam meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan, dan melaksanakan tugas kewenangan daerah.



yang dilimpahkan oleh Bupati serta tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan. Kecamatan merupakan wilayah kerja Camat sebagai perangkat daerah Kabupaten sebagai pelaksana teknis kewilayahan dalam menyelenggarakan tugas pemerintahan dan melaksanakan kewajiban pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menunjang sebagian urusan otonomi daerah.

Untuk melaksanakan tugas pokok sebagaimana tersebut di atas, berdasarkan Peraturan Bupati Paser Nomor 46 tahun 2016 tentang Kedudukan, Tugas dan Fungsi, Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Peraturan Bupati Paser Nomor 74 tahun 2016 tentang Rancangan Tugas dan Fungsi Kecamatan, Kecamatan mempunyai fungsi:

- 1) pengordinasi dan penyelenggaraan tugas pemerintahan umum dan otonomi daerah;
- 2) pengordinasi dan penyelenggaraan tugas pemerintahan masyarakat dan Pemerintahan Desa;
- 3) pengordinasi upaya penyelenggaraan ketenagakerjaan dan ketertiban umum;
- 4) pengordinasi penyebarluasan dan penegakan Peraturan Perundang-undangan;
- 5) pengordinasi pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- 6) pengordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat Kecamatan;
- 7) pembinaan penyelenggaraan Pemerintahan Desa dan atau Kelurahan;
- 8) pelaksanaan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugas dan atau yang belum dapat dilaksanakan Pemerintah Desa atau Kelurahan; dan
- 9) penyusunan program, penyusunan administrasi dan pengelolaan ketatausahaan.

Kecamatan dipimpin oleh Camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui sekretaris daerah. Camat di dalam



melaksanakan tugas dan fungsi nya dibantu oleh perangkat kecamatan, sebagaimana tertuang dalam Susunan organisasi Kecamatan, yang terdiri dari :

- 1) Camat;
- 2) Sekretaris Camat; membawahi:
 - a. Subbagian Program dan Keuangan; dan
 - b. Subbagian Kepegawaian dan Umum;
- 3) Seksi Pemerintahan dan Kependudukan;
- 4) Seksi Ketertiban dan Ketertiban Umum;
- 5) Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;
- 6) Seksi Kesejahteraan Masyarakat;
- 7) Kelompok Jabatan Fungsional;

Susunan organisasi Kantor Kecamatan Long Basi terdiri dari :

- 1) Camat;
- 2) Sekretaris Kecamatan; membawahi Subbagian Program dan Keuangan dan Subbagian Kepegawaian dan Umum;
- 3) Seksi Pemerintahan dan Kependudukan;
- 4) Seksi Ketertiban dan Ketertiban Umum;
- 5) Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;
- 6) Seksi Kesejahteraan Rakyat;
- 7) Kelompok Jabatan Fungsional;
- 8) Kelurahan.

Kelurahan merupakan perangkat kecamatan yang dibentuk untuk membantu atau melaksanakan sebagian tugas camat. Kelurahan dipimpin oleh kepala kelurahan yang disebut Lurah sejaku perangkat kecamatan yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Camat. Lurah mempunyai tugas membantu camat dalam:

- a. melaksanakan kegiatan pemerintahan kelurahan;
- b. melaksanakan pemberdayaan masyarakat;
- c. melaksanakan pelaksanaan masyarakat;
- d. memelihara ketertiban dan ketertiban umum;



- e. memelihara sarana dan prasarana serta fasilitas pelayanan umum;
- f. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh camat; dan
- g. melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Lurah menjalankan fungsi:

- a. pelaksanaan kegiatan pemerintahan kelurahan;
- b. pemberdayaan masyarakat;
- c. pelaksanaan pelayanan masyarakat;
- d. pemeliharaan keterintegrasi dan ketertiban umum;
- e. penilaianan sarana dan prasarana serta fasilitas pelayanan umum;
- f. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh camat; dan
- g. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Peraturan Perundang-undangan terkait dengan tugas dan fungsi ini.

Susunan organisasi Kelurahan, terdiri dari:

- a. Lurah;
- b. Sekretaris Lurah;
- c. Seksi Pemerintahan dan Ketertiban;
- d. Seksi Ekonomi dan Pembangunan; dan
- e. Seksi Kelembagaan Rakyat.

Pada kecamatan dan kelurahan dapat dibentuk kelompok jabatan fungsional yang terdiri atas sejumlah tenaga dalam jenjang jabatan fungsional yang terbagi dalam berbagai kelompok sesuai dengan bidang kualifikasinya. Setiap kelompok dipimpin oleh seorang tenaga fungsional senior yang diangkat oleh Bupati atau wakil Sekretaris Daerah.

Struktur organisasi Kecamatan Long Iri ditunjukkan dalam Lampiran 1 Peraturan Bupati Paser Nomor 46 tahun 2016 tentang Kedudukan, Tugas dan Fungsi, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan, sebagai berikut:

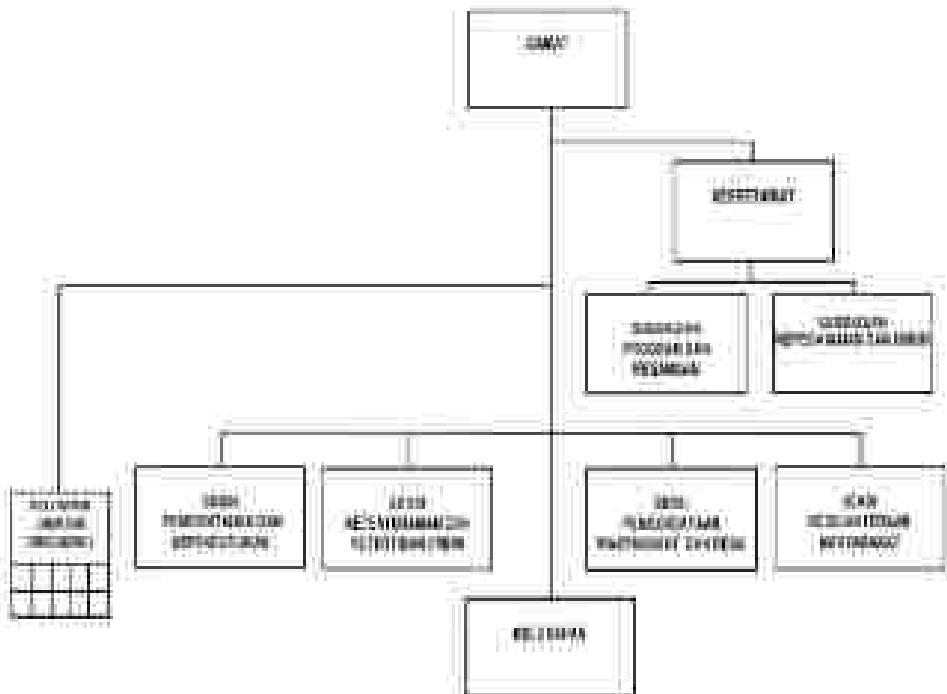


CATATAN PERITURAN BUPATI PASURUAN

NOMOR 46 TAHUN 2016

Tujuan peraturan bupati dan tindak lanjut pelaksanaan dan penyelesaian

Keluhan masyarakat kecamatan
Kecamatan Long Didi



Sumber : Peraturan Bupati Pasuruan Nomor 46 tahun 2016

1.4 Inisiatif Strategis

Secara umum, kondisi urusan yang menjadi tugas pokok dan fungsi kecamatan telah dilaksanakan dengan baik walaupun masih ada ketidaksesuaian yang membutuhkan perbaikan. Dalam melaksanakan program dan kegiatan di tahun 2022, beberapa permasalahan yang perlu mendapat perhatian di antaranya adalah peningkatan pelayanan publik dimana pelayanan publik yang diberikan oleh kecamatan Long Didi telah berjalan baik dan perlu dimanfaatkan.

Selama tahun 2022 tidak ada permasalahan signifikan yang terjadi karena semua kegiatan yang serius ditunda karena efek pandemi Covid-19 pada tahun sebelumnya, pada tahun 2022 ini telah kembali berjalan normal. Akan tetapi ada beberapa perubahan yang terjadi mengikuti triwulan akhir tahun



anggaran dimana kecamatan Long Ilo mendapat tambahan pagu belanja wajib kewajiban Perlindungan Sosial dalam rangka menanggapi dampak inflasi sebesar Rp. 500.000.000,00 (Lima ratus juta rupiah). Hal ini tentu saja menjadi sebuah catatan atas pekerjaan tersendiri yang harus dilaksanakan segera mungkin dalam tempo yang cukup terbatas di penghujung akhir tahun anggaran.

Penambahan beberapa pagu atas belanja kewajiban juga terjadi pada tahapan Perubahan APBD seruni dengan ketujuhan yang ditetapkan Kapala Daerah yang harus direalisasikan dan dipertanggungjawabkan sebagai tuntutan telah ditetapkan atas target program dan kewajiban yang sebelumnya ditetapkan.



BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1 RENCANA STRATEGIS

Tahun Anggaran 2022 adalah tahun pertama atau awal dari periode Ranstra 2021-2026. Penyusunan Ranstra Kantor Camat Long Iri mengacu pada RPJMD Kabupaten Paser tahun 2021-2026. Selanjutnya, Ranstra Kantor Camat Long Iri tersebut akan disabarkan ke dalam Rencana Kerja (Raja) yang merupakan dokumen perencanaan perangkat daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Di dalam Raja Kantor Camat Long Iri dimuat program dan kegiatan yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

Sejalan dengan Visi Pemerintah Kabupaten Paser yang tertuang di dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Paser 2021-2026 yaitu: "Mewujudkan Kabupaten Paser Maju, Adil, dan Sejaktara", maka dirumuskan tujuan dan sasaran yang akan dicapai oleh Kantor Camat Long Iri untuk mengimplementasikan visi tersebut sebagai berikut:

- 1) Misi ke 1: Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Efektif dan Efisien Melalui Pemerintahan Yang Profesional, Partisipatif dan Transparan

Tujuan : Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang responif dan tanggap

- Sasaran :
1. Memungkinkan akuntabilitas lingkaja pemerintah
 2. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan
 3. Memungkinkan lingkungan Daerah Yang Kondusif

- 2) Misi 4 : Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia yang Berdaya Saing

Tujuan : Meningkatnya kemandirian masyarakat desa



Sasaran : 1. Meningkatnya peran lembaga kemasyarakatan desa/kelurahan

Dalam upaya menyepakati tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan maka perlu strategi dan arah kebijakan yang terencana, terpadu dan terukur dengan memperhitungkan lingkungan strategis. Strategi dan kebijakan Kantor Camat Long Iku untuk mewujudkan tujuan dan sasaran dalam rentang tahun 2021-2026 adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.1
Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Arah Kebijakan**

No.	Strategi dan Kebijakan		
	tujuan	sasaran	arahan kebijakan
1. Meningkatkan peran lembaga kemasyarakatan desa/kelurahan	1. Mengoptimalkan pengembangan dan pengelolaan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan pengembangan dan pengelolaan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan pengembangan dan pengelolaan lembaga-keluarga-kelurahan
		Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
2. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	2. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
		Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
3. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	3. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
		Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
4. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	4. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
		Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
5. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	5. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
		Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
6. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	6. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
		Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
7. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	7. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
		Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
8. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	8. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
		Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
9. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	9. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
		Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
10. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	10. Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan
		Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan	Meningkatkan kesiapan pelaksanaan dan pengembangan lembaga-keluarga-kelurahan

2.1.1. Indikator Kinerja Utama:

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis tertentu pemerintah. Indikator Kinerja Utama Kecamatan Long Iku sebagaimana tertuang dalam Keputusan Camat Long Iku Nomor. 06 Tahun 2022 tentang Penetapan



Indikator Kinerja Utama di lingkungan Kecamatan Long Ius, yaitu sebagai berikut:

Tabel 1.1.1
Indikator Kinerja Utama Kecamatan Long Ius

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULA	SUMBER DATA	PEMANGGUNG JAWAB
Menyajikan informasi kinerja pemerintah	Nilai Batas SAKIP dari Inspektorat	Nilai hasil evaluasi SAKIP atau Implementasi Sistem Akuntabilitas	Laporan Hasil Batas SAKIP atau Implementasi Sistem Akuntabilitas dari Inspektorat	Kepala Program dan Kepala Kantor Kepagawainan dan Umum
Menyajikan Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan	Nilai indeks Kepuasan Masyarakat	Skor penghitungan survei indeks kepuasan masyarakat setiap tahun	Dokumen DPM	Kasi Pemerintahan dan Kependidikan & Kasi Kebersihan Masyarakat
Menyajikan Hasil dari yang Kunciif	Angka Kriminalitas	Jumlah kriminalitas sentuh yang ditangani dengan desain jumlah penduduk tubur yes dituliskan 100.000	Data kriminalitas dari Kapolres setiap	Kasi Kesehatan dan Ketertiban Umum
Menyajikan peran Jembaga Kemasyarakatan desa/kelurahan	Persentase desa/kelurahan yang memiliki Jembaga Kemasyarakatan	Jumlah desa/kelurahan yang memiliki Jembaga Kemasyarakatan dibagi jumlah desa/kelurahan	Data jumlah kemasyarakatan per desa	Kasi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

2.2 PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja adalah lembar dokumen yang berikan perwujudan dan pungutan instansi yang lebih tinggi kepada pungutan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen pemerintah sentral dan kesepakatan antara pemerintah dan pemerintah daerah kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.



Camat Long Dui selaku kepala Perangkat Daerah berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan Perjanjian Kerja Tahun 2022, sebagai berikut:



• 100 •

These results demonstrate that the *liver* is the primary target organ for the toxic effects of *As* in *Wistar* rats.

Winnipeg
Gardening Club

— 1 —

[View Details](#)

This section aims to provide the reader with a general overview of the concepts and methods used in the empirical study of language change. It is divided into three main parts: (1) the concept of language change; (2) the methods used to study language change; and (3) the results of studies of language change.

Most common and often earliest sign of disease may also indicate other neurological disease and problems. Involuntary shaking and tremor may be a symptom of multiple sclerosis.

THE JOURNAL

100

中国科学院
植物研究所



PHILADELPHIA LIBRARIES TRUST FUND
MEMORIAL LIBRARY FUND

Role	Competency	Performance Score	Impact
1. Managerial	Strategic Thinking	85	High
1. Managerial	Team Leadership	90	Medium
1. Managerial	Communication	88	Medium
2. Technical	Technical Proficiency	92	High
2. Technical	Problem Solving	89	Medium
2. Technical	Adaptability	87	Medium
3. Operational	Process Optimization	86	Medium
3. Operational	Resource Management	91	High
3. Operational	Quality Control	89	Medium
4. Support	Customer Service	93	High
4. Support	Problem Resolution	90	Medium
4. Support	Adaptability	88	Medium



	Category	Description	Value	Unit
1	Manufacturing	Production of Goods Manufacturing Production Manufacturing Production	1000000000	Units
2	Manufacturing	Production of Goods Manufacturing Production Manufacturing Production	1000000000	Units
3	Manufacturing	Production of Goods Manufacturing Production Manufacturing Production	1000000000	Units
4	Manufacturing	Production of Goods Manufacturing Production Manufacturing Production	1000000000	Units
5	Manufacturing	Production of Goods Manufacturing Production Manufacturing Production	1000000000	Units
6	Manufacturing	Production of Goods Manufacturing Production Manufacturing Production	1000000000	Units
7	Manufacturing	Production of Goods Manufacturing Production Manufacturing Production	1000000000	Units
8	Manufacturing	Production of Goods Manufacturing Production Manufacturing Production	1000000000	Units
9	Manufacturing	Production of Goods Manufacturing Production Manufacturing Production	1000000000	Units
10	Manufacturing	Production of Goods Manufacturing Production Manufacturing Production	1000000000	Units
11	Manufacturing	Production of Goods Manufacturing Production Manufacturing Production	1000000000	Units
12	Manufacturing	Production of Goods Manufacturing Production Manufacturing Production	1000000000	Units
13	Manufacturing	Production of Goods Manufacturing Production Manufacturing Production	1000000000	Units
14	Manufacturing	Production of Goods Manufacturing Production Manufacturing Production	1000000000	Units
15	Manufacturing	Production of Goods Manufacturing Production Manufacturing Production	1000000000	Units

第十一章

Tran Name: WILHELMUS
Date: 10/10/2010
Class: 100%



BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja instansi pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik. Laporan akuntabilitas kinerja Kantor Camat Long Iku disusun sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 55 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra 2021-2026 maupun Rencana Kerja (Renja) tahun 2022. Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai untuk menjalankan tugas dan misi.

3.1 CAPAIAN KINERJA PERANGKAT DAERAH

3.1.1 PENGUKURAN KINERJA

Salah satu fondasi utama dalam menerapkan manajemen kinerja adalah pengukuran kinerja dalam rangka menjalin adanya perungkatan dalam pelayanan publik dan manajemen akuntabilitas dengan melakukan klasifikasi output dan outcome yang akan dan seharunya dicapai untuk memudahkan terwujudnya organisasi yang akuntabel.

Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, jebmakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi dan strategi. Pengukuran kinerja dilakukan dengan



menyusun indikator kinerja yang (seharusnya) terjadi dengan kinerja yang diketahui.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan rencana dengan realisasi, dengan cara perhitungan sebagai berikut:

- 1) Apabila terjadi tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja, digunakan rumus:

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = (\text{Realisasi} : \text{Target}) \times 100\%$$

- 2) Apabila terjadi tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus:

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{(\text{Target} - (\text{Realisasi}-\text{target}) : \text{Target})}{100\%}$$

Selain membandingkan rencana dengan realisasi, pengukuran kinerja juga dilakukan dengan membandingkan realisasi tahun ini dengan tahun lalu. Metode penyimpulan capaian kinerja sasaran pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja level sasaran, untuk menunjukkan secara langsung hubungan antara sasaran dengan indikator.

Hasil pengukuran capaian kinerja disampaikan baik untuk masing-masing indikator kinerjanya maupun untuk capaian pada tingkat sasaran. Penyimpulan dilakukan dengan menggunakan skala ordinal sebagai berikut:

85 s/d 100	: Sangat berhasil
70 s/d <85	: Berkualitas
55 s/d <70	: Cukup berhasil
0 s/d <55	: Kurang berkualitas



Hasil pengukuran kinerja atas indikator kinerja level sasaran strategis Kecamatan Long Iki Kabupaten Paser tahun 2022 dijabarkan sebagai berikut:

1) Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja tahun 2022

Perbandingan target dan realisasi indikator kinerja dari sasaran strategis Kecamatan Long Iki dapat dilihat dalam tabel 3.1 sebagai berikut:

Tabel 3.1.1.
Capaihan Indikator Kinerja Level Sasaran
Kecamatan Long Iki tahun 2022

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI SASI	PERSEN TASE	KIT
1	Meningkatnya transparansi kinerja pemerintah	Nilai Evaluasi SAKIP dan Inspektorat	85	-	0%	Tujuan nilai penerapan SAKIP
2	Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan Politik di kecamatan	Nilai IKM	80	77.1%	96.3%	
3	Meningkatnya lingkungan Daerah Yang Kondusif	Angka Kriminalitas	37	34.4	135%	
4	Meningkatnya persentase jumlah literatur kesehatian dan kebersihan	Persentase desa/kelurahan yang memiliki jumlah literatur kesehatian	100%	100%	100%	
					111.1%	

2) Perbandingan Antara Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

Realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2022 tidak perlu dibandingkan dengan tahun 2021 karena Rencana tahun 2022 adalah tahun awal pelaksanaan Renstra.

Capaian kinerja sasaran strategis tahun 2021 dan 2022 tidak dapat dibandingkan secara berdampungan karena terdapat perbedaan indikator kinerja yang menjadi tolak ukur pencapaiannya. Sasaran strategis tahun



2021 mengacu pada dokumen Renstra periode 2016-2021 sedangkan sasaran strategis tahun 2021 mengacu pada dokumen Renstra periode 2021-2026. Dapat dikatakan bahwa Rangka tahun 2021 adalah implementasi tahun pertama pelaksanaan Renstra sehingga tidak perlu dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

- 3) Perbandingan Realisasi Kinerja sampai tahun 2021 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi

Perbandingan target dan realisasi indikator kinerja dari sasaran strategis Kantor Camat Long Iku tahun 2021 dengan target jangka menengah Renstra dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 3.1.3
Capaihan Kinerja Sasaran Strategis Jangka Menengah

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Jangka Menengah					Ressult
			2021	2023	2024	2025	2026	
1	Meningkatnya ikutserta Jangka panjang peserta didik	Nilai Evaluasi SAKIP dan Inspektorat	65	70	75	80	85	-
2	Meningkatnya Komitmen Publik di kecamatan	Pinalti Sanksi Kepatuhan Norma	30	34	37	40	44	31,55
3	Meningkatnya lingkungan Desak Yang Produktif	Angka Kriminalitas	57	51	50	45	47	34,3
4	Meningkatnya peran lembaga kamsosnaktikan desa/kelurahan	Persentase desa/kelurahan yang memiliki lembaga kamsosnaktikan	100	100	100	100	100	100

- 4) Membandingkan Realisasi Kinerja Tahun Ini dengan Standar Nasional (Jika Ada)

Indikator kinerja Kantor Camat Long Iku tidak ada yang termasuk dalam standar nasional sehingga realisasi kinerjanya tidak dicantumkan dengan standar nasional.



5) Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja Serta Alternative Solusi yang telah dilakukan

a) Analisis penyebab keberhasilan:

Keberhasilan pencapaian indikator kinerja terwujud antara lain karena adanya komitmen pimpinan dan pegawai untuk melaksanakan tugas sesuai dengan tujuannya masing-masing yang didukung dengan sumber daya aparatur, anggaran, dan sarana prasarana yang memadai.

b) Analisis penyebab kegagalan:

Berberapa sasaran belum dapat direalisasikan secara maksimal dikarenakan ada beberapa kendala yang terjadi, juga karena indikator kinerja yang telah ditetapkan belum sepenuhnya menjadi acuan pelaksanaan sasaran kegiatan.

6) Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Untuk mengukur efisiensi penggunaan sumber daya dalam pencapaian target kinerja dan sasaran strategis dilakukan dengan menggunakan rumus

$$\text{Tingkat Efisiensi} =$$

$$\frac{\% \text{ Rata Capaian Kinerja} + \% \text{ Rata Penyerapan Anggaran}}{2} \times 100\%$$

Adapun efisiensi penggunaan sumber daya pada Kantor Camat Long Ikit tahun 2021 dianalisa sebagai berikut:

Tabel 3.1.6
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
Pencapaian Sasaran Strategis

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Percentase Capaian Kinerja	Percentase Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	Meningkatkan kinerja administrasi kinerja pemerkasaan	Rata Evaluasi SAMTP dari inspektorat	0%	87,46%	-



1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di kecamatan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	100%	97,31%	3,69%
2.	Meningkatnya Imbauan Desak Yang Kendurif	Angka Keterwakilan	100%	99,81%	0,19%
3.	Meningkatnya pertumbuhan keterwakilan desa/kelurahan	Persentase desa/kelurahan yang memiliki lembaga kemasyarakatan	100%	99,97%	0,03%

Tabel 3.1.7
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
Pencapaian Program

No	Program	Persentase Capaian Kinerja	Persentase Serapan Anggaran	Efisiensi
1.	Program Peningkatan Uraian Pemerintahan Desak Kabupaten Konsel	100%	99,94%	10,16%
2.	Program Penyalenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	117,94%	97,31%	20,63%
3.	Program Penberdayaan Masyarakat Desa dan Kehutanan	57,14	79,95	-42,21%
4.	Program Koordinasi Ketertiban dan Ketertiban Umum	110%	99,35%	10,45%
5.	Program Penyalenggaraan Uraian Pemerintahan Umum	100%	100%	0%
6.	Program Pendidikan dan Pengembangan Pemerintahan Desa	100%	94,82	5,18%



7) Analisis Program/Kegiatan yang Meningkatkan Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

- Program dan kegiatan pemungkas keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja:

Seluruh program dan kegiatan yang dilaksanakan selama tahun 2022 secara keseluruhan telah memungkas keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

- Program dan kegiatan penyebab kegagalan pencapaian pernyataan kinerja:

Dari sejumlah program dan kegiatan yang dilaksanakan, ada beberapa kegiatan yang tidak tercapai capaian kinerjanya, yaitu kegiatan lomba desa (sub kegiatan Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa) dimana target indikator kinerja tidak tercapai karena tidak ada kegiatan lomba yang dilaksanakan, penetapan batas desa (sub kegiatan Fasilitasi Penataan, Pemanfaatan, dan Pemeliharaan Ruang Desa Serta Penetapan dan Penegasan Batas Desa) dimana target indikator kinerja tidak tercapai karena output yang dihasilkan baru berupa berita acara rapat koordinasi penetapan batas wilayah dan belum sampai pada penetapan batas desa, perumusan kendaraan dinas operasional atau lapangan (sub kegiatan Penyekretariat Jasa Pemaliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Peritman Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan) dimana perpanjangan pajak kendaraan tidak dapat tercapai karena STNK dan SPKB kendaraan yang bersangkutan tidak diketahui lokasinya.

3.1.2 ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Berdasarkan hasil-hasil pengukuran kinerja, dibuktikan analisis terhadap pencapaian setiap indikator kinerja kegiatan untuk memberikan penjelasan lebih lanjut tentang hal-hal yang mendukung keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan suatu kegiatan. Analisis bertujuan agar diketahui pencapaian, realisasi, kemajuan, dan kendala yang ditemui dalam rangka



pencapaian ini, agar dapat dimulai dan diperlajari guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di masa yang akan datang. Capaian kinerja diperoleh dari hasil pengukuran kinerja antara target yang telah ditetapkan dengan realisasi.

Untuk setiap penyataan kinerja sasaran strategis Kantor Camat Long Beach dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

- 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

URAIAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA
KECAMATAN LONG BEACH			
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN KOTA			
Pembinaan, Pengawasan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			
Pembinaan, Pengawasan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Penduduk Keluarga Berpendidikan Dasar (KKBDD) yang mendapat insentif bantuan sosial (BANSOS)	1.000.000	1.000.000
Pembinaan, Pengawasan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Penduduk Keluarga Berpendidikan Dasar (KKBDD) yang mendapat insentif bantuan sosial (BANSOS)	1.000.000	1.000.000
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah			
Pembinaan dan Pengawasan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Penduduk yang mendapat insentif	1.000.000	1.000.000
Pembinaan dan Pengawasan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Penduduk yang mendapat insentif	1.000.000	1.000.000
Pembinaan dan Pengawasan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Penduduk yang mendapat insentif	1.000.000	1.000.000
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah			
Pembinaan dan Pengawasan Administrasi Kepegawaian	Jumlah penduduk yang mendapat insentif	1.000.000	1.000.000
Administrasi Dalam Perangkat Daerah			
Pembinaan dan Pengawasan Administrasi Dalam Perangkat Daerah	Jumlah Penduduk yang mendapat insentif	1.000.000	1.000.000
Pembinaan dan Pengawasan Administrasi Dalam Perangkat Daerah	Jumlah penduduk yang mendapat insentif	1.000.000	1.000.000
Pembinaan dan Pengawasan Administrasi Dalam Perangkat Daerah	Jumlah penduduk yang mendapat insentif	1.000.000	1.000.000



	Kode ATR. dan Klasifikasi	2021 Jumlah	2020 Jumlah
Pengabdian Bidang Tumbuhan dan Flora	Inisiatif Tantang dan Klasifikasi	12 Banyak	10 Banyak
Pengembangan Sumber Energi dan Konservasi ALAM	Inisiatif Tantang Pengembangan Sumber Energi dan Konservasi ALAM	127 Banyak	99 Banyak
Pengabdian Bidang Miski Daerah Peningkatan Uraian Pemerintahan Daerah			
Pengabdian Miski	Inisiatif Tantang dan Klasifikasi	2 Banyak	1 Banyak
Pengabdian Bidang Peningkatan Kruas Pemerintahan Daerah			
Pengabdian Bidang Administrasi Publik Dinas dan Organisasi	Inisiatif Tantang dan Klasifikasi Konservasi Dinas dan Organisasi yang Disiplinasi	12 Banyak	10 Banyak
Pengabdian Bidang Pendidikan Virtus Kebutuhan	Inisiatif Tantang Pendidikan dan Pengembangan Virtus Kebutuhan	12 Banyak	14 Banyak
Pengabdian Bidang Miski Daerah Peningkatan Kruas Pemerintahan Daerah			
Pengabdian Bidang Pendidikan Rasa Pendidikan, Pendidikan Pengetahuan, Keterampilan Dan Ketrampilan Pendidikan Pendidikan dan Pengembangan Pendidikan	Inisiatif Cerdas dan Optimal Inisiatif Tantang Optimal dan Efektifitas Pendidikan dan Pengembangan	4 Banyak	4 Banyak
Pengabdian Bidang dan Konservasi Lingkungan	Inisiatif Pendidikan dan Masa Lalu yang Disiplinasi	10 Banyak	10 Banyak
Pengabdian Bidang Keluarga, Rasa dan Konservasi Lingkungan	Inisiatif Cerdas dan Inisiatif Optimal Optimal Disiplinasi	2 Banyak	2 Banyak
Pengabdian Bidang Keluarga dan Peningkatan Kruas Konservasi Lingkungan	Inisiatif Cerdas dan Peningkatan Kruas dan Konservasi Lingkungan yang Optimal Disiplinasi	1 Banyak	1 Banyak
PROGRAM PEMERINTAH DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DAERAH			
Pembinaan Administrasi Dinas Pemerintahan Daerah	Inisiatif Cerdas, Optimal Inisiatif Optimal	1 Banyak	1 Banyak
Pembinaan Pengabdian Kesopanan Dinas dan Peningkatan Kruas	Inisiatif Cerdas, Optimal Inisiatif Optimal	21 Banyak	21 Banyak
Pembinaan Pengabdian Pendidikan Kepolisian Dinas	Inisiatif Tantang Optimal Inisiatif Optimal dan Optimal	7 Banyak	7 Banyak
Pembinaan Pengabdian Pendidikan dan Peningkatan Kruas Guru dan Pengajar dan Pengembangan Pendidikan	Inisiatif Optimal Optimal Optimal	1 Banyak	1 Optimal
Pembinaan Pengabdian Pendidikan dan Peningkatan Kruas Pengembangan Pendidikan	Inisiatif Optimal Optimal Optimal	2 Banyak	2 Banyak
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK			
Pengabdian Bidang Uraian Pemerintahan yang tidak disertai dengan tanda tangan dan di Konservasi	Inisiatif Cerdas Inisiatif Optimal	110 Banyak	111 Banyak
Pembinaan Pengabdian Pendidikan dan Peningkatan Kruas Kultural dan Kultural dan	Inisiatif Optimal Optimal Optimal	1 Banyak	1 Banyak



Pembinaan Organisasi Pemuda dan Organisasi Kepala Desa

Pembinaan Organisasi Pemuda yang dilakukan oleh Kepala Desa melalui pengaruh dan pengaruhnya.	Bantuan Pendekatan Sosialisasi dan Pengaruh	2	100%	2	100%
-----------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------	---	------	---	------

PROGRAM KOGOSINASIKETENTRASIAN DAN KETERITIBAHANUM

Kordinasi Organisasi Pemuda dan Komunitas Desa

Menyusun dan mengelola kegiatan organisasi kepala desa berdasarkan kebutuhan dan tujuan organisasi kepala desa	Bantuan Pendekatan Sosialisasi dan Pengaruh	2	100%	2	100%
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------	---	------	---	------

Kordinasi Pemrogan dan Peningkatan Peran dan Peranannya Organisasi Kepala Desa

Menyusun dan mengelola kegiatan organisasi kepala desa berdasarkan kebutuhan dan tujuan organisasi kepala desa	Bantuan Pendekatan Sosialisasi dan Pengaruh	4	100%	4	100%
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------	---	------	---	------

PROGRAM PENYELIKAJARAN DAN PEMERINTAHAN DILAKUKAN

Pembinaan Organisasi Pemuda dan Komunitas Desa melalui Penugasan Kepala Desa

Menyusun dan mengelola kegiatan organisasi kepala desa berdasarkan kebutuhan dan tujuan organisasi kepala desa	Bantuan Pendekatan Sosialisasi dan Pengaruh	2	100%	2	100%
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------	---	------	---	------

Menyusun dan mengelola kegiatan organisasi kepala desa berdasarkan kebutuhan dan tujuan organisasi kepala desa	Bantuan Pendekatan Sosialisasi dan Pengaruh	2	100%	2	100%
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------	---	------	---	------

PROGRAM PEMERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELUARGA

Kordinasi Kepada Penduduk Desa

Pembinaan Organisasi Masyarakat Adat, Forum Masyarakat, Perangkat Penanggulangan Bencana	Untuk Desa yang Terdampak	200	100%	200	100%
------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------	-----	------	-----	------

Pembinaan Organisasi Masyarakat Adat, Forum Masyarakat, Perangkat Penanggulangan Bencana	Bantuan Pendekatan Sosialisasi dan Pengaruh	2	100%	2	100%
------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------	---	------	---	------

KELUARGA DAN ORGANISASI

PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN BLOK



Administrasi Keuangan Perangkat Daerah				
Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan (Dikbud)	Jumlah Kegiatan Bantuan Pendidikan dan Kebudayaan Rp.200.000.000,- (Dua Ratus)	100	100%	100%
Administrasi Umum Perangkat Daerah				
Pembantu Kepala Daerah Bidang Pengembangan Inovasi dan Penyebarluasan	Jumlah Kegiatan Bantuan Pengembangan Inovasi dan Penyebarluasan	25	100%	100%
Pembantu Kepala Dinas Logistik Keuangan	Jumlah Kegiatan Bantuan Logistik Keuangan	25	100%	100%
Jumlah Bantuan Pengembangan Inovasi dan Penyebarluasan	Jumlah Bantuan Pengembangan Inovasi dan Penyebarluasan	25	100%	100%
Pembantu Kepala Daerah Bidang Perkembangan Raga Kesantunan dan Kesehatan (DKPD)	Jumlah Kegiatan Pembantu Kepala Daerah Bidang Perkembangan Raga Kesantunan dan Kesehatan (DKPD)	100	100%	100%
Perjalanan Bantuan Milik Daerah Perangkat Daerah Persewaan Perangkat Daerah				
Pembantu Kepala Dinas Kesantunan dan Kesehatan	Jumlah Kegiatan Bantuan Milik Daerah Persewaan Perangkat Daerah	1	100%	100%
Perjalanan Bantuan Milik Daerah Perangkat Daerah Persewaan Perangkat Daerah				
Pembantu Kepala Dinas Kesantunan dan Kesehatan	Jumlah Kegiatan Bantuan Milik Daerah Persewaan Perangkat Daerah	1	100%	100%
PERJALANAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN				
Kepatuhan Peraturan Daerah				
Pembantu Kepala Dinas Kesantunan dan Kesehatan dan Persewaan Perangkat Daerah	Jumlah Kegiatan Bantuan Milik Daerah Persewaan Perangkat Daerah	1	100%	100%
Pembantu Kepala Dinas Kesantunan dan Kesehatan	Jumlah Kegiatan Bantuan Milik Daerah Persewaan Perangkat Daerah	1	100%	100%
Jumlah DKPD	Jumlah Kegiatan Bantuan Milik Daerah Persewaan Perangkat Daerah	1	100%	100%

2. Mengelola capaian sasaran strategis

Sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kerja Sama antara Camat
Long Bisi dan Bupati Paser, adapun sasaran strategis yang merupakam



ukuran pencapaian dari tujuan strategis tahun 2022 beserta analisis pencapaiannya dapat dijabarkan sebagai berikut:

- a. Pencapaian sasaran strategis 1: "meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah".

Indikator kinerja dari sasaran strategis "meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah" adalah nilai skorhasi SAKIP dari Inspektorat Kabupaten Paser. Aspek pemilihan dan bobot penilaian komponen SAKIP meliputi hal-hal sebagai berikut:

No.	Komponen	Bobot Nilai
1.	Perekaman Kinerja	30%
2.	Pengukuran Kinerja	30%
3.	Pelaporan Kinerja	15%
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%

Pada tahun 2022 tidak ada dilakukan evaluasi SAKIP oleh Inspektorat Kabupaten Paser atas dokumen SAKIP Kantor Camat Long Bui tahun 2021, sehingga indikator kinerja sasaran strategis "meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah" tidak terwujud.

- b. Pencapaian sasaran strategis 2 "meningkatnya kualitas pelayanan publik di kecamatan".

Indikator kinerja dari sasaran strategis "meningkatnya kualitas pelayanan publik di kecamatan" adalah Nilai IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat). Pada tahun 2022, survei kepuasan masyarakat dilakukan melalui kuesioner yang dimi oleh masyarakat secara online.



Kriteria mutu pelayanan terdiri dari 4 (empat) kategori, sebagai berikut:

Mutu Intervall Konsekuensi (MKK)	Mutu Pelayanan	Kinerja Unit Pelayanan
21,00 – 64,99	D	Rusak Ban
65,00 – 74,40	C	Kurang Baik
75,61 – 88,30	B	Baik
88,31 – 100,00	A	Sangat Baik

Adapun hasil dari survei kepuasan masyarakat terhadap kinerja pelayanan Kecamatan Cawas Long Ims adalah sebagai berikut:

No	Jumlah Responden Berdasarkan Jumlah Pelayanan	Jumlah Responden yang Mengisi Kuesioner	IKM Unit Pelayanan Berdasarkan Jumlah yang Mengisi	Klasifikasi Mutu Pelayanan
1	44	44	82,56	Baik

Berdasarkan hasil survei kepuasan masyarakat tersebut ditegaklui bahwa target sasaran strategis (3) telah tercapai bahkan terlempau.

- c. Pencapaian sasaran strategis 3 "meningkatnya lingkungan daerah yang kondusif".

Indikator kinerja dari sasaran strategis "meningkatnya lingkungan daerah yang kondusif" adalah angka kriminalitas. Kriminalitas adalah tindak kejahatan yang melanggar hukum, undang-undang, norma, dan nilai yang berlaku di masyarakat. Semakin tinggi angka kejahatan berarti semakin rendah tingkat kramatan di suatu wilayah.



Angka kriminalitas diperoleh dengan cara menghitung jumlah kejadian yang terjadi dalam setahun dibagi dengan jumlah penduduk tahun yang bersangkutan dan dikalikan 100.000.

Untuk tahun 2022, Kantor Camat Long Iku menarikkan angka kriminalitas yang terjadi di Kecamatan Long Iku adalah 51. Adipun angka kriminalitas yang terjadi pada Kecamatan Long Iku sepanjang tahun 2022 dapat dihitung berdasarkan data jumlah kejadian dari Polsek Long Iku dan data jumlah penduduk yang diperoleh dari Sekretari Pemerintah dan Kependidikan Kantor Camat Long Iku, sebagai berikut:

**Daftar Tindak Kriminalitas
Kecamatan Long Iku Tahun 2022**

No	Kasus	Jumlah Kasus Persebut
1	Persetubuhan terhadap anak	4
2	Pencabulan terhadap anak	1
3	Pemerkosaan	1
4	Pencurian beras (curasi)	1
5	Pencurian dengan pemberatan (curasi)	2
6	Pencurian kendaraan bermotor (curasor)	2
7	Pengeroyokan	1
8	Penganiayaan	2
		14

Sumber: Polsek Long Iku

No	Nama Desa	Jumlah Penduduk
1	Muan Adang	1.632
2	Teluk Wati	744
3	Tayut	2.931
4	Semuntha	4.631



5	Loemboek	1.981
6	Pait	1.530
7	Longikua	1.299
8	Oking	1.690
9	Kayungo	1.110
10	Jempating	1.821
11	Titiwel	702
12	Baimbing	652
13	Long Gelang	508
14	Krayan Jaya	1.621
15	Bukit Selokta	1.142
16	Krayan Sentosa	1.604
17	Krayan Makmur	397
18	Kayungo Sam	1.805
19	Krayan Bahagia	1.954
20	Sent Jaya	1.593
21	Selourou Jaya	1.388
22	Karta Bhakti	1.597
23	Adang Jaya	493
24	Tajer Mulya	1.660
25	Brene	332
26	Atang Pait	914
JUMLAH		40.622

Sumber: Laka Pemerintahan dan Kependudukan Kecamatan Long Ikis Tahun 2022

Berdasarkan data tersebut, maka angka kriminalitas Kecamatan Long Ikis tahun 2022 dapat dihitung sebagai berikut:

Sehingga diperoleh angka kriminalitas:

$$(\text{Jumlah klaus kejadian} : \text{Jumlah penduduk}) \times 100.000$$



Jumlah Kecamatan	Jumlah Penduduk	Angka Kriminalitas
14	40.662	34,5

- d. Pencapaian sasaran strategis 4 "meningkatnya peran lembaga kemasyarakatan desa/kelurahan".

Indikator kinerja dari sasaran strategis "meningkatnya peran lembaga kemasyarakatan desa/kelurahan" adalah persentase desa/kelurahan yang memiliki lembaga kemasyarakatan. Berdasarkan Permenagri Nomor 18 tahun 2018 tentang Lembaga Kemasyarakatan Desa dan Lembaga Adat Desa, jenis Lembaga Kemasyarakatan Desa/Kelurahan, yaitu Rukun Tetangga (RT), Rukun Warga (RW), Pemimpinan Kewarganegaraan Keluarga (PKKK), Karang Taruna (KARTARA), Pos Pelayanan Terpadu dan Lembaga Penberdayaan Masyarakat (LPMD/K) atau yang disebut dengan nama lain, lembaga adat dan lembaga kemasyarakatan lainnya sesuai kebutuhan. Lembaga kemasyarakatan Desa/Kelurahan bertugas melaksanakan pemberdayaan masyarakat Desa/Kelurahan, ikut serta memerlakukan dan melaksanakan pembangunan, serta meningkatkan perekonomian masyarakat desa.

Adapun data lembaga kemasyarakatan yang dimiliki oleh desa/kelurahan yang ada di Kecamatan Long Itei adalah sebagai berikut:

No.	Nama Desa/Kelurahan	Lembaga Kemasyarakatan	Jumlah Lembaga
1.	Kelurahan Long Itei	RT/RW, PKKK, Karang Posyandu, LPM	4
2.	Desa Sementani	RT/RW, PKKK, Kartan, Posyandu, LPM	5
3.	Desa Lembeik	RT/RW, PKKK, Posyandu, LPM	4
4.	Desa Pait	RT/RW, PKKK, Posyandu, LPM	5
5.	Desa Seant Jaya	RT/RW, PKKK, Posyandu, LPM	5



6.	Desa Sekuron Jaya	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	5
7.	Desa Srawe	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
8.	Desa Karu Bihak	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
9.	Desa Long Gelang	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
10.	Desa Tineet	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
11.	Desa Belimbing	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
12.	Desa Teju	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
13.	Desa Atang Pan	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
14.	Desa Kuyunggo San	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
15.	Desa Olung	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
16.	Desa Krayan Bahagia	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
17.	Desa Krayan Makmur	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
18.	Desa Krayan Taya	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
19.	Desa Krayan Santosa	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
20.	Desa Buhit Gobok	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
21.	Desa Jempuring	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
22.	Desa Karungga	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
23.	Desa Tejer Mulya	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
24.	Desa Teluk Wati	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
25.	Desa Muara Adang	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3
26.	Desa Adang Jaya	RT/RW, PKK, Posyandu, LPM	Kartasari	3

Berdasarkan data lembaga kemasayarakatan yang dimiliki oleh desa kelurahan di Kecamatan Long Ilois tersebut, maka target mokator kinerja sasaran: "mewujudkan peran lembaga



“Kemasyarakatan desa/kelurahan”, yaitu persentase desa/kelurahan yang memiliki lembaga kemasyarakatan tercapai sebesar 100%.

3.2 REALISASI ANGGARAN

4.2.1 REALISASI ANGGARAN KEUANGAN SKPD

Dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran atau target kerja yang telah ditetapkan, Kecamatan Long Iku telah menetapkan program yang merupakan bentuk instrumen kewajiban yang dibebankan dalam beberapa kegiatan dengan mengalokasikan sumber daya yang disediakan untuk mencapai hasil yang terukur.

Dalam rangka untuk mendukung pelaksanaan tugas dan operasional pada tahun anggaran 2022 Kantor Kecamatan Long Iku mendapatkan Allokasi Dana dari APBD Kabupaten Paser (setelah perubahan) sebesar Rp. 7.357.866.682,00 (Tujuh milyar tujuh ratus enam puluh tujuh juta delapan ratus enam puluh empat ribu enam ratus delapan puluh lima rupiah), yang terdiri dari:

- Anggaran Kantor Camat Long Iku Rp. 6.889.524.217,00
- Anggaran Kantor Lurah Long Iku Rp. 478.342.463,00

Anggaran pada tahun 2022 ini mampu terserap dan teralihsal sebesar Rp. 6.794.814.137,00 (Enam milyar tujuh ratus sembilan puluh empat juta delapan ratus empat belas ribu seratus lima puluh tujuh rupiah) atau terserap sebesar 92,22% dari sekolah total anggaran yang disediakan. Anggaran tersebut telah digunakan untuk membayai belanja operasional sebesar Rp. 6.766.473.499,00 dan belanja modal sebesar Rp. 38.340.638,00 dan telah digunakan untuk merealisirkan 6 program, 14 kegiatan, dan 29 sub kegiatan pada kantor Kecamatan Long Iku serta 3 program, 6 kegiatan, dan 12 sub kegiatan pada kantor Kelurahan Long Iku.

Realisasi anggaran yang direncanakan dan dimanfaatkan untuk pencapaian sasaran organisasi dapat disajikan sebagai berikut:



Tabel 3.2.1.1
Realisasi Anggaran per Sumber
Kantor Camat Long Ikit Tahun 2022

No	Sumber	Program Bantuan dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan Rendah	Target Kinerja dan Anggaran		Rincian/Ciri Kinerja dan Anggaran	Capaian/Capai- an Akhir Dasar Rendah/Anggaran
				R1	R2	R3	R4
				1.000.000.000	1.000.000.000	1.000.000.000	100%
1	Transfer ke Instansi di bawah kemampuan daerah	PENDIDIKAN, PENGETAHUAN, KETUAHAN SOCIAL TERWADAH AN DALAM KINERJA DAN ANGGARAN DAERAH	Transfer kepada kepala dinas pendidikan dan kebudayaan	100%	1.000.000.000	1.000.000.000	100%
		Perbaikan Infrastruktur Penyelenggaraan Kegiatan Kantor	Perbaikan infrastruktur penyelenggaraan kegiatan kantor Rencana perbaikan RDP	100%	100.000.000	100.000.000	100%
		Penyelesaian Masalah Pengembangan Pendidikan Daerah	Penyelesaian masalah pengembangan pendidikan daerah Rencana penyelesaian masalah RDP	100%	1.000.000.000	1.000.000.000	100%
		Pemasaran Produk Pengembangan Pendidikan Daerah	Pemasaran produk pengembangan pendidikan daerah Rencana pemasaran produk RDP	100%	1.000.000.000	1.000.000.000	100%
		Administrasi Keuangan Pengelolaan Bantuan	Perbaikan norma administrasi keuangan Rencana perbaikan norma administrasi keuangan RDP	100%	1.000.000.000	1.000.000.000	100%
		Pengembangan Pendidikan Daerah	Pengembangan pendidikan daerah Rencana pengembangan pendidikan daerah RDP	100%	1.000.000.000	1.000.000.000	100%
		Penyelesaian Masalah Pengembangan Pendidikan Daerah	Penyelesaian masalah pengembangan pendidikan daerah Rencana penyelesaian masalah RDP	100%	1.000.000.000	1.000.000.000	100%
		Transfer ke Instansi di bawah kemampuan daerah	Transfer kepada kepala dinas pendidikan dan kebudayaan	100%	1.000.000.000	1.000.000.000	100%



Periode	Kategori Penelitian	Jumlah Penelitian	Jumlah Publikasi	Rasio Pengembangan	Persentase Pengembangan (%)	Rasio Pengembangan (%)	Persentase Pengembangan (%)
	Kependidikan Kependidikan Pendidikan Sosial	Penelitian kajian teori dan teknologi pendidikan dan pengembangan sosial	71	1.188.780	16	1.188.780	100%
	Pendidikan dan Pembelajaran Keterampilan Kognitif	Penelitian kajian teori dan teknologi pendidikan dan pengembangan sosial	11	100.794	11	100.794	100%
	Penelitian dan Pengembangan Sosial Pengembangan Sosial	Penelitian kajian teori dan teknologi pendidikan dan pengembangan sosial	101	1.188.784	101	1.188.784	100%
	Pendidikan Bantuan Kesehatan Pendidikan Diluar Kelas	Penelitian kajian teori dan teknologi pendidikan dan pengembangan sosial	29	1.302.866	11	1.302.866	100%
	Pendidikan Bantuan Kesehatan Pendidikan Diluar Kelas	Penelitian kajian teori dan teknologi pendidikan dan pengembangan sosial	7	1.302.864	7	1.302.864	100%
	Pendidikan Bantuan Kesehatan Pendidikan Diluar Kelas	Penelitian kajian teori dan teknologi pendidikan dan pengembangan sosial	11	100.794	11	100.794	100%
	Pendidikan Bantuan Kesehatan Pendidikan Diluar Kelas	Penelitian kajian teori dan teknologi pendidikan dan pengembangan sosial	11	1.302.866	11	1.302.866	100%
	Pendidikan Bantuan Kesehatan Pendidikan Diluar Kelas	Penelitian kajian teori dan teknologi pendidikan dan pengembangan sosial	11	1.302.866	11	1.302.866	100%
	Pendidikan Bantuan Kesehatan Pendidikan Diluar Kelas	Penelitian kajian teori dan teknologi pendidikan dan pengembangan sosial	11	1.302.866	11	1.302.866	100%
	Pendidikan Bantuan Kesehatan Pendidikan Diluar Kelas	Penelitian kajian teori dan teknologi pendidikan dan pengembangan sosial	11	1.302.866	11	1.302.866	100%
	Pendidikan Bantuan Kesehatan Pendidikan Diluar Kelas	Penelitian kajian teori dan teknologi pendidikan dan pengembangan sosial	7	1.302.866	7	1.302.866	100%
	Pendidikan Bantuan Kesehatan Pendidikan Diluar Kelas	Penelitian kajian teori dan teknologi pendidikan dan pengembangan sosial	71	1.188.780	71	1.188.780	100%
	Pendidikan Peningkatan Ketrampilan Kognitif Pendidikan Sosial Pendidikan Sosial	Penelitian kajian teori dan teknologi pendidikan dan pengembangan sosial	11	1.188.784	101	9.800.000	100%
	Pendidikan Peningkatan Ketrampilan Kognitif Pendidikan Sosial Pendidikan Sosial	Penelitian kajian teori dan teknologi pendidikan dan pengembangan sosial	11	1.188.784	101	128.912.864	100%
	Pendidikan Peningkatan Ketrampilan Kognitif Pendidikan Sosial Pendidikan Sosial	Penelitian kajian teori dan teknologi pendidikan dan pengembangan sosial	11	1.188.784	101	128.912.864	100%



	Persentase Jatah Penyelesaian Tahunan Konservasi	Rencana Konservasi Penyelesaian Jatah Penyelesaian Tahunan	(%)	Penyelesaian Tahunan	(%)	Target Penyelesaian Tahunan	(%)	Penyelesaian Tahunan	(%)
	Penilaian Berang Raja Banteng Bebek Persemaian Gajah Pemantauan Banteng	Rencana Konservasi Penyelesaian Jatah Penyelesaian Tahunan	100	100	100	100	100	100	100
	Penilaian Berang Raja Banteng Burung Burung Persemaian Gajah Pemantauan Banteng	Rencana Konservasi Penyelesaian Jatah Penyelesaian Tahunan	100	100	100	100	100	100	100
	Penilaian Berang Raja Banteng Burung Burung Persemaian Gajah Pemantauan Banteng	Rencana Konservasi Penyelesaian Jatah Penyelesaian Tahunan	100	100	100	100	100	100	100
	Penilaian Berang Raja Banteng Burung Burung Persemaian Gajah Pemantauan Banteng	Rencana Konservasi Penyelesaian Jatah Penyelesaian Tahunan	100	100	100	100	100	100	100
	PROGRAM PERSEMAIAN BERANG RAJA PERSEWAAN PERSELENTAK 2022 Fisik Rehabilitasi dan Konservasi Persemaian Tanaman Konservasi Jatah	Rencana Jatah 2022 masuk sebagian LBH dan konsi versi	100	100.000.000	100	100.000.000	100%	100.000.000	100%
	PROGRAM PERSEMAIAN BERANG RAJA PERSELENTAK 2022 Fisik Rehabilitasi dan Konservasi Persemaian Tanaman Konservasi Jatah	Rencana Jatah 2022 masuk sebagian LBH dan konsi versi	100	100.000.000	100	100.000.000	100%	100.000.000	100%
	PROGRAM PERSEMAIAN BERANG RAJA PERSELENTAK 2022 Fisik Rehabilitasi dan Konservasi Persemaian Tanaman Konservasi Jatah	Rencana Jatah 2022	100	100.000.000	100	100.000.000	100%	100.000.000	100%
	PROGRAM PERSEMAIAN BERANG RAJA PERSELENTAK 2022 Fisik Rehabilitasi dan Konservasi Persemaian Tanaman Konservasi Jatah	Rencana Jatah 2022	100	100.000.000	100	100.000.000	100%	100.000.000	100%
	PROGRAM PERSEMAIAN BERANG RAJA PERSELENTAK 2022 Fisik Rehabilitasi dan Konservasi Persemaian Tanaman Konservasi Jatah	Rencana Jatah 2022	100	100.000.000	100	100.000.000	100%	100.000.000	100%
	PROGRAM PERSEMAIAN BERANG RAJA PERSELENTAK 2022 Fisik Rehabilitasi dan Konservasi Persemaian Tanaman Konservasi Jatah	Rencana Jatah 2022	100	100.000.000	100	100.000.000	100%	100.000.000	100%
1	Managemen re. Konservasi Persemaian Tanaman Konservasi Jatah	PROGRAM PERSELENTAK 2022 Fisik Rehabilitasi dan Konservasi Persemaian Tanaman Konservasi Jatah	100	100.000.000	100	100.000.000	100%	100.000.000	100%



	Pemimpinan Operasional Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	Pembangunan Perwakilan an Untuk Penelitian dan Diklat dari Universitas Negeri Surabaya	100	112.276.000	—	112.276.000	100%	100,00%	
	Penelitian Operasional Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	Penelitian Operasional Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	100	112.276.000	—	112.276.000	100%	100,00%	
	Edukasi Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	Penelitian Operasional Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	100	112.276.000	100	112.276.000	100%	100,00%	
	Edukasi Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	Penelitian Operasional Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	100	112.276.000	100	112.276.000	100%	100,00%	
1.	Mengembangkan Strategi Penelitian dan Pengembangan Penelitian dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	PROGRAM KOOPERASI INTERDISIPLINER YANG BERTujuan Untuk	Penelitian Operasional Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	100	112.276.000	100	112.276.000	100%	100,00%
	Edukasi Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	Penelitian Operasional Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	100	204.160.000	100	204.160.000	100%	100,00%	
	Edukasi Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	Penelitian Operasional Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	100	204.160.000	100	204.160.000	100%	100,00%	
	Edukasi Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	Penelitian Operasional Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	100	204.160.000	100	204.160.000	100%	100,00%	
	Edukasi Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	Penelitian Operasional Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	100	740.000	100	740.000	100%	100,00%	
	Edukasi Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	Penelitian Operasional Penelitian dan Pengembangan dan Edukasi Pendidikan Dosen dan Sosial Kehakiman	100	740.000	100	740.000	100%	100,00%	



	PROGRA PERENCANA ANALIS DILAKUK PERILAKU AN DENGK	Penerapan standar metode analisis yang terintegrasi dengan al goritma komputer	100	41.221.169	100	41.221.169	100%	100%
	Penyebarluasan Citra Persematan Guna Sosial Penyebar Ragam Budaya	Bantuan Republik Indonesia	0	41.221.169	0	41.221.169	00%	00%
	Penyebarluasan Citra Persematan Guna Sosial Penyebar Ragam Budaya	Penerapan standar metode analisis yang terintegrasi dengan al goritma komputer	0	41.221.169	0	41.221.169	00%	00%
	Penyebarluasan Citra Persematan Guna Sosial Penyebar Ragam Budaya	Penerapan standar metode analisis yang terintegrasi dengan al goritma komputer	0	41.221.169	0	41.221.169	00%	00%
4.	Manajemen permasalahan berasuransi dan desakurasi finansial	PROGRA PERENCANA ANALIS DILAKUK PERILAKU AN DENGK	Tujuan: perbaikan kemampuan komunikasi	100	41.221.169	100	41.221.169	100%
	Koordinasi Ragam Budaya Dialektika Dulu	Penerapan standar metode analisis yang terintegrasi	100	41.221.169	100	41.221.169	100%	100%
	Penyebarluasan Citra Persematan Guna Sosial Penyebar Ragam Budaya	Penerapan standar metode analisis yang terintegrasi	100	41.221.169	100	41.221.169	100%	100%
	Penyebarluasan Citra Persematan Guna Sosial Penyebar Ragam Budaya	Penerapan standar metode analisis yang terintegrasi	100	41.221.169	100	41.221.169	100%	100%



Tabel 3.2.1.1
**Realisasi Anggaran per Sumber
 Kelurahan Long Ialis Tahun 2021**

No.	Sumber	Program Kegiatan dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program Kegiatan Kegiatan	Target Kinerja dan Anggaran		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran		Dugaan Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran	
				K	R	R	Rd	R	Rd
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Kelurahan Long Ialis			+	+	+	+	+
1	Meningkatkan kualitas pendidikan, perekonomian,	PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS PENDIDIKAN MAS MELAKUKAN KINERJA DAN	Indikator Kinerja Program Kegiatan Kegiatan	70	Rp1.200.000,-	70	Rp1.200.000,-	100%	100.00%
		A.Peningkatan Kualitas Pendidikan Dinas	Peningkatan kualitas pendidikan mas	100	100.000.000,-	100	100.000.000,-	100%	100.00%
		B.Peningkatan Kualitas Pendidikan Dinas	Peningkatan kualitas pendidikan mas Tingkatkan Kualitas perekonomian keluarga	100	100.000.000,-	100	100.000.000,-	100%	100.00%
		C.Bantuan Dana Kegiatan Dinas	Peningkatan kualitas pendidikan mas Bantuan dana kegiatan dinas keluarga	100	10.000.000,-	100	10.000.000,-	100%	100.00%
		D.Peningkatan kualitas pendidikan Mas keluarga	Peningkatan kualitas pendidikan mas keluarga Keluarga	100	1.000.000,-	100	1.000.000,-	100%	100.00%
		E.Dana Keluarga Dinas	Dana keluarga Dinas	100	100.000,-	100	100.000,-	100%	100.00%
		F.Kinerja Keluarga Dinas	Kinerja keluarga Dinas	100	10.000,-	100	10.000,-	100%	100.00%
		G.Tujuan Keluarga Dinas	Tujuan keluarga Dinas	100	1.000,-	100	1.000,-	100%	100.00%
		H.Kinerja Dinas	Kinerja Dinas	100	1.000.000,-	100	1.000.000,-	100%	100.00%
		I.Kinerja keluarga	Kinerja keluarga	100	1.000.000,-	100	1.000.000,-	100%	100.00%
		J.Kinerja Dinas keluarga	Kinerja Dinas keluarga	100	1.000.000,-	100	1.000.000,-	100%	100.00%



Kode Program Pembangunan Bantuan	Nama Program Pembangunan Bantuan	Tujuan Program Pembangunan Bantuan	Jumlah Anggaran Dana Bantuan	Jumlah Anggaran Dana Bantuan Terpakai	Jumlah Anggaran Dana Bantuan Tersisa	Persentase Penyerapan Anggaran Dana Bantuan	Persentase Penyerapan Anggaran Dana Bantuan Tersisa	
						Anggaran Dana Bantuan Tersisa	Anggaran Dana Bantuan Tersisa	
	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Rumah	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Rumah	100	19.300.000	100	12.300.000	100%	
	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Rumah	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Rumah	100	19.300.000	100	12.300.000	100%	
	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Rumah	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Rumah	100	19.300.000	100	12.300.000	100%	
	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Rumah	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Rumah	100	19.300.000	100	12.300.000	100%	
	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Rumah	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Rumah	100	19.300.000	100	12.300.000	100%	
	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Rumah	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Rumah	100	19.300.000	100	12.300.000	100%	
1.	Mengelola peran bantuan bantuan dari bantuan	PROGRAM PENGETAHUAN ALKI MULTIFARIA AT SEJA SILV KELURAHAN -	Ruang pembanguna n multifaria ptk . wilha tan	70	120.000.000	40	111.070.000	87,54%
	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan	100	19.300.000	100	12.300.000	100%	
	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Bantuan	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Bantuan	100	19.300.000	100	12.300.000	100%	
	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Bantuan	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Bantuan	100	19.300.000	100	12.300.000	100%	
	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Bantuan	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Bantuan	100	19.300.000	100	12.300.000	100%	
	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Bantuan	Pembangunan Rumah Bantuan Rumah Bantuan Bantuan	100	19.300.000	100	12.300.000	100%	



4.2.2 ANALISIS KEUANGAN KAITANNYA DENGAN PENCAPAIAN KINERJA

Pada tahun anggaran 2022 Kantor Camat Long Iku mendapatkan Alokasi Dana dari APBD Perubahan Kabupaten Paser sebesar Rp. 6.869.524.217,00 (Enam ratus delapan puluh sembilan juta lima ratus dua puluh empat ribu dua ratus tujuh belas rupiah), sedangkan anggaran APBD perubahan untuk kelembagaan Long Iku sebesar Rp. 478.342.468,00 (Empat ratus tujuh puluh delapan juta tiga ratus empat puluh dua ribu empat ratus enam puluh delapan rupiah). Sehingga total keseluruhan anggaran untuk Kecamatan dan Kelurahan Long Iku pada Tahun Anggaran 2022 adalah Rp. 7.347.866.685,00 (Tujuh milyar tujuh ratus enam puluh tujuh juta delapan ratus enam puluh empat ribu empat ratus delapan puluh lima rupiah).

Anggaran pada tahun 2022 ini mampu tercapai dan terrealisasikan sebesar Rp. 6.794.814.137,00 (Enam milyar tujuh ratus sembilan puluh empat juta delapan ratus empat belas ribu seratus lima puluh tujuh rupiah) atau tercapai sebesar 91,22% dari seluruh total anggaran yang disediakan. Anggaran tersebut telah digunakan untuk membayari belanja operasi sebesar Rp. 6.766.473.499,00 dan belanja modal sebesar Rp. 23.340.638,00 dan telah digunakan untuk merealisasikan 6 program, 14 kegiatan, dan 29 sub kegiatan pada Kantor Camat Long Iku serta 2 program, 6 kegiatan, dan 12 sub kegiatan pada Kantor Lurah Long Iku.

Rincian ictisar realisasi anggaran target kinerja keuangan pada Kantor Camat Long Iku dan Kantor Lurah Long Iku sebagai berikut :



**Tabel 3.2.2.1
Capaian Realisasi Anggaran Kecamatan Long Ibir
Tahun 2022**

NO.	PROGRAM KEGIATAN DAN KEGIATAN	PAGAR ANGGARAN		REALISASI ANGGARAN	CAPAIAN
		Rp.	Rp.		
1	2	3	4	5	6
	Kesehatan Luguhan	6.188.954.217	6.351.178.369	101,9%	
	PROGRAM PENUNJANG LURAH PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN BANTUL	3.423.467.557	4.251.470.634	123,34%	
1	Pembangunan Infrastruktur dan Bantuan Kesejahteraan Pangan Darah	28.344.000	26.377.000	93,3%	
	Pembangunan Infrastruktur dan Bantuan Kesejahteraan Pangan Darah	12.554.340	12.376.200	98,3%	
	Bantuan Kesejahteraan Pangan Darah	17.794.660	14.000.800	79,0%	
2	Administrasi Kependidikan Pemimpin Daerah	3.113.479.421	4.578.573.048	145,54%	
	Penyelenggaraan Pengembangan ATAK	4.027.740.711	4.027.740.711	100,0%	
	Konsolidasi dan Pengembangan Makalah SDGD	1.000.000.000	1.000.000.000	100,0%	
	Konsolidasi dan Pengembangan Luguhan Kampus Sekolah Tahun 2022	2.106.730	2.106.730	100,0%	
3	Administrasi Koperasi Pemimpin Daerah	8.885.748	8.258.768	93,43%	
	Penyelenggaraan Pengembangan Administrasi Koperasi	8.885.748	8.258.768	93,43%	
4	Administrasi Dinas Pangan Darah	101.623.544	108.373.833	107,2%	
	Penyelenggaraan Kegiatan untuk Dinas Pangan dan Pengembangan Kamus	1.112.900	1.112.900	100,0%	
	Pengembangan Produk dan produk Luguhan Kamus	99.510.734	99.510.734	100,0%	
	Penyelenggaraan Dinas Pangan Kamus	20.000.000	20.000.000	100,0%	
	Penyelenggaraan Produk dan produk Luguhan Kamus	2.110.400	2.110.400	100,0%	
	Penyelenggaraan Kegiatan Kamus dan Komunitas SDGD	12.701.100	12.701.100	100,0%	
5	Pengembangan Nihil Bantuan Strategis Dinas Pangan Darah	16.273.819	16.273.819	100,0%	
	Pengembangan Nihil	16.273.819	16.273.819	100,0%	
6	Penyelenggaraan Program Kurang Favorit Maju, Adil dan Sejahtera	136.576.462	136.576.462	100,0%	



	Pembentukan dan Pengembangan Komite Pengelolaan Penyaliran	RP 175.452	Rp 175.452	100%
	Penyelesaian dan Pengembangan Komite Pengelolaan Penyaliran	RP 175.452	Rp 175.452	100%
1	Pembentukan Komite Masa Dicatat Penyaliran Sistem Penyaliran Daerah	RP 114.258	Rp 114.258	100%
	Pembentukan dan Pengembangan Komite Pengelolaan Penyaliran Daerah yang dilaksanakan oleh Komite Pengelolaan Penyaliran	RP 114.258	Rp 114.258	100%
	Pembentukan Komite dan Komite Pengelolaan Penyaliran	RP 114.258	Rp 114.258	100%
	Pembentukan Komite Pengelolaan Penyaliran	RP 114.258	Rp 114.258	100%
	PROGRAM PENGETAHUAN DAN PENCAKASAN PEMERINTAH DESEN	RP 111.118	Rp 111.118	100%
2	Pembentukan dan Pengembangan Komite Pengelolaan Penyaliran	RP 111.118	Rp 111.118	100%
	Pembentukan Komite dan Komite Pengelolaan Penyaliran	RP 111.118	Rp 111.118	100%
	Pembentukan Komite Pengelolaan Penyaliran yang dilaksanakan oleh Komite Pengelolaan Penyaliran	RP 111.118	Rp 111.118	100%
	Pembentukan Komite Pengelolaan Penyaliran	RP 111.118	Rp 111.118	100%
	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	RP 111.118	Rp 111.118	100%
3	Pembentukan Organisasi Penyaliran yang tidak Dilaksanakan oleh Komite Pengelolaan Penyaliran yang ada di Komunitas	RP 111.118	Rp 111.118	100%
	Pembentukan Organisasi Penyaliran yang dilaksanakan oleh Komite Pengelolaan Penyaliran yang ada di Komunitas	RP 111.118	Rp 111.118	100%
10	Pembentukan Organisasi Penyaliran yang Dilaksanakan kecuali Organisasi	RP 111.118	Rp 111.118	100%
	Pembentukan Organisasi Penyaliran yang dilaksanakan kecuali Organisasi yang dilaksanakan	RP 111.118	Rp 111.118	100%
	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UNTUK	RP 111.118	Rp 111.118	100%
11	Koordinasi Organisasi Penyaliran Komunitas dan Komite Pengelolaan	RP 111.118	Rp 111.118	100%



	Kegiatan Dinas Kependidikan dan Kebudayaan yang dilaksanakan di Sekolah Dasar Negeri dan Sekolah Dasar Negeri di Wilayah Inklusiv	1.000.000	1.000.000	100,00%
11	Kordinasi Penyelesaian Pengeluhan Siswa dan Guru dan Penyelesaian Kasus dan Permasalahan Kepada Guru	1.000.000	1.000.000	100,00%
	Kordinasi Penyelesaian Pengeluhan Siswa dan Guru dan Penyelesaian Kasus dan Permasalahan Kepada Guru	1.000.000	1.000.000	100,00%
	PROGRAM PENINGKATAN KINERJA PEMERINTAHAN UNTUK	40.551.000	40.551.000	100,00%
12	Pembangunan Desa Pemerintahan Desa untuk Pengembangan Desa	40.551.000	40.551.000	100,00%
	Pembangunan Desa Kegiatan dan Aktivitas Pemerintah dalam Rangka Meningkatkan Kepatuhan Pajak, Peningkatan Infrastruktur, Lingkungan Hidup, Sosial, Kebersihan, Kesehatan, Tekaer, Pendidikan, Kemandirian, Kewirausahaan, dan Pengembangan Desa	40.551.000	40.551.000	100,00%
	Pembangunan Kemandirian Desa Raja dan Kemandirian Desa dengan Mengembangkan Kesiagaan dan Kesiapan dalam Mendukung Peningkatan Kesejahteraan dan Keseimbangan Sosial	2.000.000	2.000.000	100,00%
	PROGRAM PEMERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN MELLIRAKAN	67.007.461	67.007.461	100,00%
13	Kordinasi Kegiatan Pembangunan Desa	67.007.461	67.007.461	100,00%
	Peningkatan Produktivitas Masyarakat desa Raja, Meningkatkan Kemandirian Perekonomian Desa Raja	1.423.000	1.423.000	100,00%
	Peningkatan Produktivitas Anggaran Pemerintahan Desa Raja di Wilayah Inklusiv	65.584.461	65.584.461	100,00%

Tabel 3.2.2.3
Capaian Realisasi Anggaran Kelurahan Long Ihi
Tahun 2022

NO	PROGRAM KEGIATAN/KEGIATAN	ANGGARAN		REALISASI	CAPAIAN
		Rp	Rp		
13		3.000.000	3.000.000	3.000.000	100,00%



Keluaran-Luaran	471.342.438	471.353.738	0,02%
PROGRAM PENGUANGAN DILAKUKAN PEMERINTAHAN DAIRAH KABUPATEN/KOTA	294.138.718	299.437.848	1,64%
1 Administrasi Kegiatan Pengembang Daerah	161.164.838	162.516.238	0,93%
Lembaga dan Pelaksana Organisasi KPRI	16.239.000	16.239.000	100,00%
2 Administrasi Umum Perangkat Daerah	80.354.000	84.273.738	4,84%
Operasional Kepatuhan Akuntansi Daerah Pengelolaan Bantuan Kesejahteraan Sosial	1.411.000	1.411.000	100,00%
Operasional Polisi Daerah Kesejahteraan Sosial	71.371.738	71.371.738	100,00%
Penyelenggaraan Bantuan Kesejahteraan Sosial	1.531.000	1.531.000	100,00%
Penyelenggaraan Bantuan Kesejahteraan Sosial Non Kependidikan	1.000.000	1.000.000	100,00%
3 Pengembangan Bantuan MDA Bantuan Peningkatan Usaha Pemerintah Daerah	3.773.000	3.773.000	100,00%
Peningkatan Pemasaran dan Bisnis Lokal	3.773.000	3.773.000	100,00%
4 Peningkatan Jasa Peningkatan Usaha Pemerintah Daerah	15.393.118	15.393.118	100,00%
Peningkatan Anggaran Lain, Sesama Uraian dan Pendek	15.393.118	15.393.118	100,00%
5 Peningkatan Bantuan MDA Daerah Peningkatan Usaha Pemerintah Daerah	14.200.000	14.200.000	100,00%
Peningkatan Pemasaran dan Bisnis Lokal	14.200.000	14.200.000	100,00%
PROGRAM PEMERDATAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	134.142.738	133.972.738	-0,05%
1 Kewajiban Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	114.142.738	113.972.738	-0,15%
Pembentukan pengelolaan organisasi desa/kelurahan melalui pengembangan dan kemandirian	114.142.738	113.972.738	-0,15%
Peningkatan Masyarakat di Kelurahan	10.000.000	10.000.000	100,00%
Peningkatan Kesejahteraan	11.142.738	11.142.738	100,00%

Dari hasil capaian kinerja keuangan diketahui bahwa ada satu sub kategori yang capaian kinerjanya 57,73% dikarenakan ada item ritihan belanja yang tidak dapat direalisasikan yaitu belanja pembayaran pajak, Bea, dan perizinan kendaraan diman operasional lepasan. Hal ini dikarenakan surat bendaran (STNK dan BPKB) tidak diterbitkan olehnya sehingga proses pembayaran pajak masih terkendala.

Kecamatan Long Ilo mampu menghindari bahwa masih ada kelemahan/kekurangan yang harus diperbaiki dan dilakukan untuk mencapai kinerja yang lebih baik. Untuk itu perlu dilakukan analisa



terhadap apa yang telah dilaksanakan guna mengetahui penyebab kekurangan kegiatan tersebut sebagai umpan balik feed back dari apa yang telah dan akan dilaksanakan.



BAB IV. PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Long Ilois tahun 2022 ini merupakan pertanggung jawaban tertulis atas pelaksanaan tugas, fungsi dan penugasan anggaran dalam rangka menjalankan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencra 2021-2026 serta menggambarkan kinerja Kecamatan dan Kelurahan Long Ilois selama tahun 2022. Kinerja yang telah dicapai sebagai bahan evaluasi dan bahan pengambilan kebijakan lebih lanjut sehingga kinerja yang akan datang semakin meningkat.

4.1 KESIMPULAN

Pencapaian kinerja Kantor Camat dan Kantor Lurah Long Ilois Tahun Anggaran 2022 dalam realisasi kettinggalan mencapai 91,22%. Dari hasil pencapaian tersebut dapat diungkapkan bahwa kinerja dan anggaran pada Kantor Camat Long Ilois telah dilaksanakan dengan baik, efektif dan efisien. Secara umum tidak ada hambatan dan kendala yang berarti dalam pencapaian target kinerja dan kettinggalan.

4.2 PERMASALAHAN

Berbagai permasalahan yang menjadi perhatian Kecamatan Long Ilois antara lain:

- 1) Dokumen persentase masih perlu dimaksimalkan kualitasnya;
- 2) Penataan pegawai yang masih harus disesuaikan dengan kebutuhan dan analisis jaboran;
- 3) Terbatasnya anggaran yang tersedia untuk mendukung penyelenggaraan pelayanan di kecamatan.

4.3 SARAN

Adapun kebijakan langkah strategi yang akan dilaksanakan guna perbaikan peningkatan kinerja Kecamatan Long Ilois antara lain sebagai berikut:



- 1) Memungkinkan kompetensi sumber daya operator sesuai dengan kebutuhan yang semakin berkembang serta mengoptimalkan pemanfaatan surau dan prasaranza guna pemungkinan kualitas pelayanan kepada masyarakat.
- 2) Melakukan koordinasi yang bersinergi.
- 3) Memanfaatkan kemajuan teknologi dan informasi untuk meningkatkan digitalisasi pelayanan dalam rangka efisiensi dan efektifitas pelayanan.
- 4) Melakukan review dan evaluasi terhadap dokumen-dokumen perencanaan serta dipublikasikan guna memenuhi kriteria penilaian SAKIP.

Dengan diperlakukannya langkah strategi tersebut diharapkan pelayanan kepada masyarakat semakin berkualitas dan target sasaran IKU dapat dicapai secara maksimal.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini dimuat sebagai catatan dan rangkaian kegiatan Kecamatan dan Kelurahan Long Iku pada Tahun Anggaran 2022 dan semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Long Iku, Februari 2022





LAMPIRAN

L Perjanjian Kinerja Tahun 2022

 MINISTERI LUAR NEGERI REPUBLIC OF INDONESIA	
Perjanjian Kinerja Tahun 2022	
Berdasarkan Keputusan Menteri Nomor 001/MENLU/PER/2022 terkait Pengembangan dan Peningkatan Kinerja Kementerian Luar Negeri	
Nama : ARIFIN RA. Jabatan : Direktur Jenderal Ketua Perjanjian Kinerja	
Nama : Dr. H. M. YUDHA PRATAMA Jabatan : Menteri Luar Negeri Selaku Ketua Pengawas Kinerja	
Nama : DR. H. M. YUDHA PRATAMA Jabatan : Menteri Luar Negeri Selaku Pengawas Kinerja	
Dengan perjanjian ini, dua pihak berikut yang berkenan, setuju bermaksud untuk membentuk Perjanjian Kinerja Tahun 2022 antara THE STATE MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS, REPUBLIC OF INDONESIA dengan Menteri Luar Negeri (selanjutnya disebut sebagai "Pihak Pertama")	
Dengan bantuan sejumlah anggota yang ditunjuk untuk dilaksanakan melalui perilaku tertentu. Perjanjian ini berlaku selama periode waktu yang ditentukan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022.	
Tempat : Jakarta, 1 Januari 2022 PENGAWAS KINERJA CANTIK LORO PINTA  TARLAHUSYAH Penulis surat PERJANJIAN KINERJA	
Tempat : Jakarta, 1 Januari 2022 PENGAWAS KINERJA CANTIK LORO PINTA  ARIFIN RA. Ketua Perjanjian Kinerja	

PERJALANAN KINERJA TAHUN 2022
KEMENTERIAN LHK RI

No.	Kinerja Indikator	Indikator Kinerja	Tarif
1	Penyelesaian administrasi dan perekaman	100% dilaksanakan dengan baik dan benar	100%
2	Transparansi dalam pelaksanaan tugas	Transparansi dalam pelaksanaan tugas	100%
3	Keberadaan pengawas lingkungan dalam lingkungan	Keberadaan pengawas lingkungan dalam lingkungan	100%
4	Keberadaan teknologi dan teknologi dalam lingkungan	Keberadaan teknologi dan teknologi dalam lingkungan	100%

Program	Kegiatan	Bangkitkan	Surat
1. Program Peningkatan Kinerja Organisasi	1. Pengembangan Pengetahuan dan Kemampuan Organisasi melalui Pelatihan dan Kegiatan Diklat	1. Pengembangan Pengetahuan dan Kemampuan Organisasi melalui Pelatihan dan Kegiatan Diklat	100%
2. Peningkatan Kinerja Organisasi	2. Meningkatkan Efisiensi dan Efektivitas Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	2. Meningkatkan Efisiensi dan Efektivitas Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	100%
3. Peningkatan Kinerja Organisasi	3. Meningkatkan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	3. Meningkatkan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	100%
4. Peningkatan Kinerja Organisasi	4. Meningkatkan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	4. Meningkatkan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	100%
5. Peningkatan Kinerja Organisasi	5. Meningkatkan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	5. Meningkatkan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	100%
6. Peningkatan Kinerja Organisasi	6. Meningkatkan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	6. Meningkatkan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	100%
7. Peningkatan Kinerja Organisasi	7. Meningkatkan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	7. Meningkatkan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	100%
8. Peningkatan Kinerja Organisasi	8. Meningkatkan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	8. Meningkatkan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	100%
9. Peningkatan Kinerja Organisasi	9. Meningkatkan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	9. Meningkatkan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	100%
10. Peningkatan Kinerja Organisasi	10. Meningkatkan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	10. Meningkatkan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Sistem Manajemen	100%



Kode	Instansi Penjaminan	Periode Penyelesaian	
		Tujuan	Waktu
I.	Penjaminan Penetapan dan Penerapan Peraturan Ketentuan	(II) Keputusan Penetapan dan Penerapan Peraturan Ketentuan	2022/2023 10/10/2023
II.	Program Penetapan Peraturan dan Ketentuan Kerja	(I) Keputusan Penetapan dan Penerapan Peraturan Ketentuan (II) Keputusan Penetapan dan Penerapan Peraturan Ketentuan (III) Keputusan Penetapan dan Penerapan Peraturan Ketentuan	2022/2023 10/10/2023 10/10/2023 10/10/2023
III.	Penjaminan Penetapan dan Penerapan Peraturan Ketentuan Kerja	(I) Keputusan Penetapan dan Penerapan Peraturan Ketentuan (II) Keputusan Penetapan dan Penerapan Peraturan Ketentuan	2022/2023 10/10/2023
IV.	Program Penetapan Peraturan dan Ketentuan Kerja	(II) Keputusan Penetapan dan Penerapan Peraturan Ketentuan	2022/2023 10/10/2023
V.	Program Penetapan Peraturan dan Ketentuan Kerja	(II) Keputusan Penetapan dan Penerapan Peraturan Ketentuan	2022/2023 10/10/2023

Tujuan Penyelesaian
PADA PERIODE
KARYA 2022/2023
LEMAH
Perbaikannya



II. Form Pengukuran Kinerja 2022

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022 CAMAT LONG DIS

No.	KEGIATAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE
1	Mendukungnya pembentukan dan pengembangan koperasi perdesan	Situs Web dan Sosial media dapat diakses	0%	0%	00%
2	Meningkatkan kualitas Pelayanan Publik di kecamatan	Pelayanan puas	100	95,5	95,5%
3	Meningkatkan tingkat partisipasi masyarakat dalam kegiatan sosial komunitas	Anggota Komunitas tinggi	100	94,5	94,5%
4	Meningkatkan penyaluran Dana Bantuan sosial kepada masyarakat dengan akurasi	Penyaluran dana/bantuan yang berhasil berhasil diketahui	100%	100%	100%

Long Dis, 30 Desember 2022
CAMAT LONG DIS

SAHARUDIN
Camat Long Dis
NIP. 197001011999001001



PENGETAHUAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIS CAMAT LONG TIBA

NO.	RANAHAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE
1	Meningkatnya nilai indeks kesejahteraan pelajar sekolah	Nilai indeks kesejahteraan pelajar sekolah	70	70	100%

Long Tiba, 20 Desember 2022
Sekretaris Camat Long Tiba

0815981.5.323
Penulis : Ika
NIP. 19921008 199203 3 018

PENGALUARAN ENERGI TAHUN 2022
KASUBDAG UMLUM DAN KUPANGAWAAN

NO.	SASAKAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE
1.	Optimalkan Administrasi Pengelolaan dan Pengangkutan Bahan Bakar	Peningkatan tingkat kapasitas BBM dengan nilai ADD	70%	70%	100%
2.	Perbaikkan dan Optimalkan Sistem Perangko Online	Peningkatan nilai kapasitas bahan bakar dengan rekomendasi	70	70	100%
3.	Menurunkan Banyak Inventaris Peralatan dan mesin dalam kerangka hukum	Peningkatan barang inventaris peralatan dan mesin dalam kerangka hukum	100%	100%	100%
4.	Terwujudnya Sistem Pengawas Umlan Penyebarluasan	Peningkatan nilai pengawas Umlan Penyebarluasan dalam kerangka hukum	100%	100%	100%
5.	Pengelaruan Banyak ATM Nasabah Perseorangan dan Perusahaan	Peningkatan jumlah inventaris dalam kerangka hukum	100%	100%	100%

Lengko, 31 Desember 2022
Kasubdag Kegerebek dan Ilirwu

(Tanda tangan)

BINARISTYAH

Telp. / WA:

081377011000/0809912323

PONDERASIKA KINERJA TAHUN 2022
KINERJA PROGRAM DAN KELUANGAN

NO.	SASAKAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE
1	Tersedianya informasi terkait pelaksanaan Pembangunan Daerah	jumlah informasi Pembangunan Daerah (Rencana pembangunan, survei terpa, survei, survei pengembangan)	10 dokument	9 Dokumen	90%
2	Terlaksananya evaluasi kinerja pelaksanaan program	jumlah raport evaluasi kinerja pelaksanaan program (KEP, Evaluasi Rungs, KEP, Laporan PUPRA)	3 dokument	0 Dokumen	0%
3	Terwujudnya setiap pelengkapan KIP	jumlah Gizi dan Teritorial KIP: rasio Eksperimen	12 butir	14 butir	116,7%
4	Terlaksananya koordinasi dan pelaksanaan Aktivitas KIP (PP, KPM, Pening)	jumlah Dokumen koordinasi dan Pelaksanaan Aktivitas KIP (PP, KPM, Pening)	200 dokument	200 dokument	100%
5	Terwujudnya kesiapan kegiatan dalam pelaksanaan tipe even, kordinasi jalinan antar lembaga, kesiapan kerangka aktivitas (KPA), kesiapan infrastruktur dan tanggung utama (TUA), CATK, LDK, Pengamanan 24 jam	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%

Surabaya, 30 Desember 2022

Kesukiran Program dan Kinerja:

kesukiran
Kepala Dinas
Provinsi Jawa Timur
www.pjat.go.id/kesukiran/0822



PENGELUARAN KINERJA TAHUN 2022
KASUS KESATUAN MASYARAKAT

No.	SASAKAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KELVING	PENUTUPAN
1	Terdakwaan: Uraian Permenitahan yang dilengkapi dengan keputusan	Persentase perbaikan uraian permenitahan yang dilengkapi dengan keputusan	100%	100%	100%
2	Terdakwaan: Penegakan tindak pidana kajadian, Penyelesaian Masayarakat di Wilayah Kementerian	Rasio: Tingkat penyelesaian tindak pidana kajadian, tingkat pemberdayaan masyarakat di wilayah kementerian	100%	100%	100%

Tanggal: 31 Desember 2022

Bantuan Keuangan dan Pengembangan

Menteri
Kementerian Keuangan
Ditulis pada: 31 Desember 2022

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022
KAMI PEMERINTAHAN DAN KEPENDIDIKAN

NO.	TARAF MAS SISTEMATIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE
1.	Kelahiran dan pertumbuhan perekonomian yang seimbang dengan kesejahteraan masyarakat dan lingkungan	Inisiatif dalam pelaksanaan pengembangan dan pengelolaan sumber daya alam	250 detikumen	1553 detikumen	100%
2.	Kelahiran dan pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat yang berkelanjutan berdasarkan standar nasional dan internasional	Inisiatif dalam pengembangan dan pengelolaan sumber daya alam	3 regulasi	4 regulasi	133%
3.	Kelahiran dan pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat yang berkelanjutan berdasarkan standar nasional dan internasional	Inisiatif dalam pengembangan dan pengelolaan sumber daya alam	3 regulasi	0	0%

Lingk. Km. 30 Desember 2022

Kasi Pengembangan dan
Kependidikan

SAMBUTAN

Penulis / W.A

NIP. 196111196703100

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022
KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

NO.	GASALAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE
1	Terlaksananya Kondisi dan Upaya Penyelenggaraan Keterikatan dan Kompatibilitas antara Kepolisian	Persentase Kesiap-siap Kepolisian penyelenggaraan Keterikatan dan Kompatibilitas antara Kepolisian	100%	100%	100%
2	Terlaksananya Kondisi dan Persiapan dan Pengalihan Perwakilan Dinas di bawah Polda dan Kepolisian Daerah	Persentase Kesiap-siap Persiapan dan Pengalihan Perwakilan Dinas di bawah Polda dan Kepolisian Daerah	100%	100%	100%
3	Terlaksananya Pembinaan Kesiapan Aman, Siaga dan Berwaktunya Dinas Polri regional, Riau, dan Gelombang Lautnya Cukup Mewujudkan Stabilitas Keamanan Laut, Regional, dan Nasional	Jumlah kegiatan pembinaan yang dilaksanakan	3 kegiatan	3 kegiatan	100%

Surat Edar 30 Desember 2022

Kasi Ketentraman dan Keteribatan


SRIHARDI, S.Sos.
Fungsional : Kasi KTK
NIP : 196907201971001

PENGELUARAN KINERJA TAHUN 2022
KAS: PEMERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA

NO.	SANAKAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE
1	Terwujudnya Adipatisasi Tata Manajemen Desa	Jumlah desa yang mengalami kemajuan Desa	3000	-	-
2	Terwujudnya Pengembangan Kesadaran Desa dan Partisipasi Aset Desa	Jumlah desa yang berhasil dalam berjaya Pengembangan Semangat Desa dan Pembangunan	70 desa	70 desa	100%
3	Terwujudnya Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Perencanaan Masyarakat dan Pembangunan di Desa	Jumlah desa yang mengalami pertumbuhan	70 desa	70 desa	100%
4	Terwujudnya Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Perencanaan Masyarakat dan Pembangunan di Desa	Jumlah Masyarakat Desa yang berakselerasi	500 masyarakat	500 masyarakat	100%

Lengk. Jls. 10 Desember 2022

Santosa
Kepala Dinas
Kesadaran Desa dan DesaDes. 2022/00000000
Penata TRJ / SLD
NIP. 19931211 2001



III. Form Rencana Aktif 2022

Project Overview						
Project ID	Project Name	Description	Start Date	End Date	Budget	Status
PJ-001	System A Upgrade	Major system upgrade for System A.	2023-01-01	2023-06-30	\$1,200,000	In Progress
PJ-002	System B Migration	Migration of System B to a new platform.	2023-02-01	2023-07-31	\$800,000	Planning
PJ-003	System C Optimization	Optimization of System C performance.	2023-03-01	2023-08-31	\$500,000	On Hold
PJ-004	System D Integration	Integration of System D into the ecosystem.	2023-04-01	2023-09-30	\$700,000	Design Phase
PJ-005	System E Upgrade	Minor system upgrade for System E.	2023-05-01	2023-10-31	\$300,000	Planning
PJ-006	System F Migration	Migration of System F to a new platform.	2023-06-01	2023-11-30	\$600,000	Design Phase
PJ-007	System G Optimization	Optimization of System G performance.	2023-07-01	2023-12-31	\$400,000	On Hold
PJ-008	System H Integration	Integration of System H into the ecosystem.	2023-08-01	2024-01-31	\$900,000	Design Phase
PJ-009	System I Upgrade	Major system upgrade for System I.	2023-09-01	2024-02-28	\$1,100,000	Planning
PJ-010	System J Migration	Migration of System J to a new platform.	2023-10-01	2024-03-31	\$700,000	Design Phase
PJ-011	System K Optimization	Optimization of System K performance.	2023-11-01	2024-04-30	\$450,000	On Hold
PJ-012	System L Integration	Integration of System L into the ecosystem.	2023-12-01	2024-05-31	\$850,000	Design Phase
PJ-013	System M Upgrade	Major system upgrade for System M.	2024-01-01	2024-06-30	\$1,300,000	Planning
PJ-014	System N Migration	Migration of System N to a new platform.	2024-02-01	2024-07-31	\$650,000	Design Phase
PJ-015	System O Optimization	Optimization of System O performance.	2024-03-01	2024-08-31	\$400,000	On Hold
PJ-016	System P Integration	Integration of System P into the ecosystem.	2024-04-01	2024-09-30	\$950,000	Design Phase
PJ-017	System Q Upgrade	Major system upgrade for System Q.	2024-05-01	2024-10-31	\$1,250,000	Planning
PJ-018	System R Migration	Migration of System R to a new platform.	2024-06-01	2024-11-30	\$750,000	Design Phase
PJ-019	System S Optimization	Optimization of System S performance.	2024-07-01	2024-12-31	\$450,000	On Hold
PJ-020	System T Integration	Integration of System T into the ecosystem.	2024-08-01	2025-01-31	\$900,000	Design Phase





PROGRAM PENGETAHUAN DAN KETEGAKHRAN	KODE Aktivitas Ekspresi Pimpinan Menteri	Tgl	Kode		KODEKIP	Kode Kinerja							
Penyelesaian Case Penyelesaian Case Adm. Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti yang di kemukau	Rencana Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti yang di kemukau	12/12/2022	Pence		1011000	Kode Kinerja							
Perbaikan Case Penyelesaian Case Adm. Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti yang di kemukau	Rencana Perbaikan Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti yang di kemukau	13/12/2022	Milene	Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	1011000	Kode Kinerja	1	0	1	0			
Perbaikan Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	Rencana Perbaikan Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	13/12/2022	Pence		1011000	Kode Kinerja							
Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	Nota Lahan Edukasi Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	13/12/2022	Eugene	Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	1011000	Kode Kinerja	1	0	1	0			
Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	Rencana Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	13/12/2022	Pence		1011000								
Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	Rencana Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	13/12/2022	Pence		1011000	Kode Kinerja							
Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	Nota Lahan Edukasi Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	13/12/2022	Milene	Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	1011000	Kode Kinerja	1	0	1	0			
Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	Rencana Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	13/12/2022	Pence		1011000								
Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	Nota Lahan Edukasi Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	13/12/2022	Eugene	Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	1011000	Kode Kinerja	1	0	1	0			
Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	Rencana Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	13/12/2022	Pence		1011000								
Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	Nota Lahan Edukasi Penyelesaian Case Penyelesaian Case Disiplinasi dan UU Keti. Sosialasi Dikti	13/12/2022	Milene		1011000								



Minister of Energy and Mineral Resources Kabinet Indonesia Maju Government of the Republic of Indonesia Address: Jl. M. Yamin No. 10, Jakarta Phone: +62 21 5290 3000 Email: kominer@kemen.esdm.go.id	Implementation: KCEP II Project Concept:	3	Year	Minister of Energy and Mineral Resources (KCEP II Implementation)	1000.00	Expenditure	0	0	0	0	0
Minister of Energy and Mineral Resources Kabinet Indonesia Maju Address: Jl. M. Yamin No. 10, Jakarta Phone: +62 21 5290 3000 Email: kominer@kemen.esdm.go.id	Initial implementation concept concept:	3	Year	Minister of Energy and Mineral Resources (KCEP II Implementation)	1000.00	Expenditure	0	0	0	0	0
Minister of Energy and Mineral Resources Kabinet Indonesia Maju Address: Jl. M. Yamin No. 10, Jakarta Phone: +62 21 5290 3000 Email: kominer@kemen.esdm.go.id	Initial implementation concept concept:	3	Year	Minister of Energy and Mineral Resources (KCEP II Implementation)	1000.00	Expenditure	0	0	0	0	0
Minister of Energy and Mineral Resources Kabinet Indonesia Maju Address: Jl. M. Yamin No. 10, Jakarta Phone: +62 21 5290 3000 Email: kominer@kemen.esdm.go.id	Initial implementation concept concept:	3	Year	Minister of Energy and Mineral Resources (KCEP II Implementation)	1000.00	Expenditure	0	0	0	0	0

PERIODICITY	IMPLEMENTATION CONCEPT	IMPLEMENTATION PERIOD	IMPLEMENTATION	IMPLEMENTATION	IMPLEMENTATION	IMPLEMENTATION	IMPLEMENTATION	IMPLEMENTATION	IMPLEMENTATION	IMPLEMENTATION	IMPLEMENTATION
31/12/2022	Initial implementation concept concept:	3	Year	Minister of Energy and Mineral Resources (KCEP II Implementation)	1000.00	Expenditure	0	0	0	0	0
31/12/2022	Initial implementation concept concept:	3	Year	Minister of Energy and Mineral Resources (KCEP II Implementation)	1000.00	Expenditure	0	0	0	0	0
31/12/2022	Initial implementation concept concept:	3	Year	Minister of Energy and Mineral Resources (KCEP II Implementation)	1000.00	Expenditure	0	0	0	0	0
31/12/2022	Initial implementation concept concept:	3	Year	Minister of Energy and Mineral Resources (KCEP II Implementation)	1000.00	Expenditure	0	0	0	0	0



Project	Description	Value	Completion Status	Start Date	End Date	Manager	Team
Project Alpha - Core Development Phase 1	Initial software development phase focusing on core features.	\$100,000	In Progress	2023-01-01	2023-06-30	Jane Doe	Team A
Project Beta - Market Research Phase	Market research and competitor analysis for product B.	\$50,000	In Progress	2023-02-01	2023-05-31	John Smith	Team B
Project Gamma - Data Science Initiative	Data mining and machine learning model development.	\$80,000	In Progress	2023-03-01	2023-07-31	Emily Johnson	Team C
Research Project Alpha - Academic Focus	Academic research and publishing papers.	\$30,000	In Progress	2023-04-01	2023-09-30	Dr. Michael Green	Team D
Research Project Beta - Academic Focus	Academic research and publishing papers.	\$30,000	In Progress	2023-05-01	2023-10-31	Dr. Michael Green	Team D
Software Testing Phase 1	Unit testing and integration testing of initial codebase.	\$20,000	In Progress	2023-06-01	2023-08-31	Sarah Johnson	Team E
Software Testing Phase 2	Systematic testing and user acceptance testing.	\$20,000	In Progress	2023-07-01	2023-09-30	Sarah Johnson	Team E
Documentation Phase 1	Creating user manuals and developer documentation.	\$10,000	In Progress	2023-08-01	2023-10-31	David Lee	Team F
Documentation Phase 2	Finalizing documentation and preparing for release.	\$10,000	In Progress	2023-09-01	2023-11-30	David Lee	Team F
Deployment Phase 1	Initial deployment to internal test environment.	\$5,000	Completed	2023-10-01	2023-10-05	Michael Green	Team G
Deployment Phase 2	Final deployment to production environment.	\$5,000	Completed	2023-11-01	2023-11-05	Michael Green	Team G
Post-Launch Monitoring	Monitoring system performance and user feedback.	\$5,000	Ongoing	2023-11-06	2024-01-31	David Lee	Team H
Post-Launch Support	Providing support to users and addressing bugs.	\$5,000	Ongoing	2023-11-06	2024-01-31	David Lee	Team H
Future Enhancements	Planning and prioritizing future feature requests.	\$5,000	Ongoing	2023-11-06	2024-01-31	David Lee	Team H

卷之三



IV. Form Hasil Evaluasi Kinerja Triwulan

Capstone Business Research Team (including Thomas Tschirhart, PV
Associate Chair) Fall 2018, Tel Aviv, Israel

Section	Project or Program Name	Project or Program Description	Budget Category	Financial Performance Metrics			Operational Efficiency Metrics			Strategic Impact Metrics					
				Budgeted	Actual	Variance	Completion %	Efficiency %	Impact Score	Revenue	Profit Margin	Growth Rate	Market Share	Risk Exposure	ESG Rating
Phase A	Project Alpha	Strategic Initiative Alpha	Capital Expenditure	\$100,000	\$95,000	-5,000	85%	90%	8.5	\$500,000	15%	5%	10%	Medium	A+
Phase A	Project Beta	Strategic Initiative Beta	Capital Expenditure	\$100,000	\$98,000	-2,000	90%	92%	8.8	\$480,000	14%	4%	10%	Medium	A-
Phase B	Project Gamma	Strategic Initiative Gamma	Capital Expenditure	\$100,000	\$102,000	2,000	95%	95%	9.2	\$600,000	16%	6%	12%	Medium	A
Phase B	Project Delta	Strategic Initiative Delta	Capital Expenditure	\$100,000	\$105,000	5,000	98%	98%	9.5	\$620,000	17%	7%	12%	Medium	A
Phase C	Project Epsilon	Strategic Initiative Epsilon	Capital Expenditure	\$100,000	\$108,000	8,000	100%	100%	9.8	\$650,000	18%	8%	13%	Medium	A
Phase C	Project Zeta	Strategic Initiative Zeta	Capital Expenditure	\$100,000	\$110,000	10,000	100%	100%	10.0	\$680,000	19%	9%	13%	Medium	A
Phase D	Project Eta	Strategic Initiative Eta	Capital Expenditure	\$100,000	\$112,000	12,000	100%	100%	10.2	\$700,000	20%	10%	14%	Medium	A
Phase D	Project Theta	Strategic Initiative Theta	Capital Expenditure	\$100,000	\$115,000	15,000	100%	100%	10.5	\$720,000	21%	11%	14%	Medium	A
Phase E	Project Iota	Strategic Initiative Iota	Capital Expenditure	\$100,000	\$118,000	18,000	100%	100%	10.8	\$750,000	22%	12%	15%	Medium	A
Phase E	Project Kappa	Strategic Initiative Kappa	Capital Expenditure	\$100,000	\$120,000	20,000	100%	100%	11.0	\$780,000	23%	13%	15%	Medium	A
Phase F	Project Lambda	Strategic Initiative Lambda	Capital Expenditure	\$100,000	\$122,000	22,000	100%	100%	11.2	\$800,000	24%	14%	16%	Medium	A
Phase F	Project Mu	Strategic Initiative Mu	Capital Expenditure	\$100,000	\$125,000	25,000	100%	100%	11.5	\$820,000	25%	15%	16%	Medium	A
Phase G	Project Nu	Strategic Initiative Nu	Capital Expenditure	\$100,000	\$128,000	28,000	100%	100%	11.8	\$850,000	26%	16%	17%	Medium	A
Phase G	Project Xi	Strategic Initiative Xi	Capital Expenditure	\$100,000	\$130,000	30,000	100%	100%	12.0	\$880,000	27%	17%	17%	Medium	A
Phase H	Project Omicron	Strategic Initiative Omicron	Capital Expenditure	\$100,000	\$132,000	32,000	100%	100%	12.2	\$900,000	28%	18%	18%	Medium	A
Phase H	Project Pi	Strategic Initiative Pi	Capital Expenditure	\$100,000	\$135,000	35,000	100%	100%	12.5	\$920,000	29%	19%	18%	Medium	A
Phase I	Project Rho	Strategic Initiative Rho	Capital Expenditure	\$100,000	\$138,000	38,000	100%	100%	12.8	\$950,000	30%	20%	19%	Medium	A
Phase I	Project Sigma	Strategic Initiative Sigma	Capital Expenditure	\$100,000	\$140,000	40,000	100%	100%	13.0	\$980,000	31%	21%	19%	Medium	A
Phase J	Project Tau	Strategic Initiative Tau	Capital Expenditure	\$100,000	\$142,000	42,000	100%	100%	13.2	\$1,000,000	32%	22%	20%	Medium	A
Phase J	Project Phi	Strategic Initiative Phi	Capital Expenditure	\$100,000	\$145,000	45,000	100%	100%	13.5	\$1,020,000	33%	23%	20%	Medium	A
Phase K	Project Chi	Strategic Initiative Chi	Capital Expenditure	\$100,000	\$148,000	48,000	100%	100%	13.8	\$1,050,000	34%	24%	21%	Medium	A
Phase K	Project Psi	Strategic Initiative Psi	Capital Expenditure	\$100,000	\$150,000	50,000	100%	100%	14.0	\$1,080,000	35%	25%	21%	Medium	A
Phase L	Project Omega	Strategic Initiative Omega	Capital Expenditure	\$100,000	\$152,000	52,000	100%	100%	14.2	\$1,100,000	36%	26%	22%	Medium	A
Phase L	Project Epsilon	Strategic Initiative Epsilon	Capital Expenditure	\$100,000	\$155,000	55,000	100%	100%	14.5	\$1,120,000	37%	27%	22%	Medium	A
Phase M	Project Zeta	Strategic Initiative Zeta	Capital Expenditure	\$100,000	\$158,000	58,000	100%	100%	14.8	\$1,150,000	38%	28%	23%	Medium	A
Phase M	Project Eta	Strategic Initiative Eta	Capital Expenditure	\$100,000	\$160,000	60,000	100%	100%	15.0	\$1,180,000	39%	29%	23%	Medium	A
Phase N	Project Iota	Strategic Initiative Iota	Capital Expenditure	\$100,000	\$162,000	62,000	100%	100%	15.2	\$1,200,000	40%	30%	24%	Medium	A
Phase N	Project Mu	Strategic Initiative Mu	Capital Expenditure	\$100,000	\$165,000	65,000	100%	100%	15.5	\$1,220,000	41%	31%	24%	Medium	A
Phase O	Project Nu	Strategic Initiative Nu	Capital Expenditure	\$100,000	\$168,000	68,000	100%	100%	15.8	\$1,250,000	42%	32%	25%	Medium	A
Phase O	Project Xi	Strategic Initiative Xi	Capital Expenditure	\$100,000	\$170,000	70,000	100%	100%	16.0	\$1,280,000	43%	33%	25%	Medium	A
Phase P	Project Omicron	Strategic Initiative Omicron	Capital Expenditure	\$100,000	\$172,000	72,000	100%	100%	16.2	\$1,300,000	44%	34%	26%	Medium	A
Phase P	Project Pi	Strategic Initiative Pi	Capital Expenditure	\$100,000	\$175,000	75,000	100%	100%	16.5	\$1,320,000	45%	35%	26%	Medium	A
Phase Q	Project Rho	Strategic Initiative Rho	Capital Expenditure	\$100,000	\$178,000	78,000	100%	100%	16.8	\$1,350,000	46%	36%	27%	Medium	A
Phase Q	Project Sigma	Strategic Initiative Sigma	Capital Expenditure	\$100,000	\$180,000	80,000	100%	100%	17.0	\$1,380,000	47%	37%	27%	Medium	A
Phase R	Project Tau	Strategic Initiative Tau	Capital Expenditure	\$100,000	\$182,000	82,000	100%	100%	17.2	\$1,400,000	48%	38%	28%	Medium	A
Phase R	Project Phi	Strategic Initiative Phi	Capital Expenditure	\$100,000	\$185,000	85,000	100%	100%	17.5	\$1,420,000	49%	39%	28%	Medium	A
Phase S	Project Chi	Strategic Initiative Chi	Capital Expenditure	\$100,000	\$188,000	88,000	100%	100%	17.8	\$1,450,000	50%	40%	29%	Medium	A
Phase S	Project Psi	Strategic Initiative Psi	Capital Expenditure	\$100,000	\$190,000	90,000	100%	100%	18.0	\$1,480,000	51%	41%	29%	Medium	A
Phase T	Project Omega	Strategic Initiative Omega	Capital Expenditure	\$100,000	\$192,000	92,000	100%	100%	18.2	\$1,500,000	52%	42%	30%	Medium	A
Phase T	Project Epsilon	Strategic Initiative Epsilon	Capital Expenditure	\$100,000	\$195,000	95,000	100%	100%	18.5	\$1,520,000	53%	43%	30%	Medium	A
Phase U	Project Zeta	Strategic Initiative Zeta	Capital Expenditure	\$100,000	\$198,000	98,000	100%	100%	18.8	\$1,550,000	54%	44%	31%	Medium	A
Phase U	Project Eta	Strategic Initiative Eta	Capital Expenditure	\$100,000	\$200,000	100,000	100%	100%	19.0	\$1,580,000	55%	45%	31%	Medium	A
Phase V	Project Iota	Strategic Initiative Iota	Capital Expenditure	\$100,000	\$202,000	102,000	100%	100%	19.2	\$1,600,000	56%	46%	32%	Medium	A
Phase V	Project Mu	Strategic Initiative Mu	Capital Expenditure	\$100,000	\$205,000	105,000	100%	100%	19.5	\$1,620,000	57%	47%	32%	Medium	A
Phase W	Project Nu	Strategic Initiative Nu	Capital Expenditure	\$100,000	\$208,000	108,000	100%	100%	19.8	\$1,650,000	58%	48%	33%	Medium	A
Phase W	Project Xi	Strategic Initiative Xi	Capital Expenditure	\$100,000	\$210,000	110,000	100%	100%	20.0	\$1,680,000	59%	49%	33%	Medium	A
Phase X	Project Omicron	Strategic Initiative Omicron	Capital Expenditure	\$100,000	\$212,000	112,000	100%	100%	20.2	\$1,700,000	60%	50%	34%	Medium	A
Phase X	Project Epsilon	Strategic Initiative Epsilon	Capital Expenditure	\$100,000	\$215,000	115,000	100%	100%	20.5	\$1,720,000	61%	51%	34%	Medium	A
Phase Y	Project Zeta	Strategic Initiative Zeta	Capital Expenditure	\$100,000	\$218,000	118,000	100%	100%	20.8	\$1,750,000	62%	52%	35%	Medium	A
Phase Y	Project Eta	Strategic Initiative Eta	Capital Expenditure	\$100,000	\$220,000	120,000	100%	100%	21.0	\$1,780,000	63%	53%	35%	Medium	A
Phase Z	Project Iota	Strategic Initiative Iota	Capital Expenditure	\$100,000	\$222,000	122,000	100%	100%	21.2	\$1,800,000	64%	54%	36%	Medium	A
Phase Z	Project Mu	Strategic Initiative Mu	Capital Expenditure	\$100,000	\$225,000	125,000	100%	100%	21.5	\$1,820,000	65%	55%	36%	Medium	A
Phase AA	Project Nu	Strategic Initiative Nu	Capital Expenditure	\$100,000	\$228,000	128,000	100%	100%	21.8	\$1,850,000	66%	56%	37%	Medium	A
Phase AA	Project Xi	Strategic Initiative Xi	Capital Expenditure	\$100,000	\$230,000	130,000	100%	100%	22.0	\$1,880,000	67%	57%	37%	Medium	A
Phase AB	Project Omicron	Strategic Initiative Omicron	Capital Expenditure	\$100,000	\$232,000	132,000	100%	100%	22.2	\$1,900,000	68%	58%	38%	Medium	A
Phase AB	Project Epsilon	Strategic Initiative Epsilon	Capital Expenditure	\$100,000	\$235,000	135,000	100%	100%	22.5	\$1,920,000	69%	59%	38%	Medium	A
Phase AC	Project Zeta	Strategic Initiative Zeta	Capital Expenditure	\$100,000	\$238,000	138,000	100%	100%	22.8	\$1,950,000	70%	60%	39%	Medium	A
Phase AC	Project Eta	Strategic Initiative Eta	Capital Expenditure	\$100,000	\$240,000	140,000	100%	100%	23.0	\$1,980,000	71%	61%	39%	Medium	A
Phase AD	Project Iota	Strategic Initiative Iota	Capital Expenditure	\$100,000	\$242,000	142,000	100%	100%	23.2	\$2,000,000	72%	62%	40%	Medium	A
Phase AD	Project Mu	Strategic Initiative Mu	Capital Expenditure	\$100,000	\$245,000	145,000	100%	100%	23.5	\$2,020,000	73%	63%	40%	Medium	A
Phase AE	Project Nu	Strategic Initiative Nu	Capital Expenditure	\$100,000	\$248,000	148,000	100%	100%	23.8	\$2,050,000	74%	64%	41%	Medium	A
Phase AE	Project Xi	Strategic Initiative Xi	Capital Expenditure	\$100,000	\$250,000	150,000	100%	100%	24.0	\$2,080,000	75%	65%	41%	Medium	A
Phase AF	Project Omicron	Strategic Initiative Omicron	Capital Expenditure	\$100,000	\$252,000	152,000	100%	100%	24.2	\$2,100,000	76%	66%	42%	Medium	A
Phase AF	Project Epsilon	Strategic Initiative Epsilon	Capital Expenditure	\$100,000	\$255,000	155,000	100%	100%	24.5	\$2,120,000	77%	67%	42%	Medium	A
Phase AG	Project Zeta	Strategic Initiative Zeta	Capital Expenditure	\$100,000	\$258,000	158,000	100%	100%	24.8	\$2,150,000	78%	68%	43%	Medium	A
Phase AG	Project Eta	Strategic Initiative Eta	Capital Expenditure	\$100,000	\$260,000	160,000	100%	100%	25.0	\$2,180,000	79%	69%	43%	Medium	A
Phase AH	Project Iota	Strategic Initiative Iota	Capital Expenditure	\$100,000	\$262,000	162,000	100%	100%	25.2	\$2,200,000	80%	70%	44%	Medium	A
Phase AH	Project Mu	Strategic Initiative Mu	Capital Expenditure	\$100,000	\$265,000	165,000	100%	100%	25.5	\$2,220,000	81%	71%	44%	Medium	A
Phase AI	Project Nu	Strategic Initiative Nu	Capital Expenditure	\$100,000	\$268,000	168,000	100%	100%	25.8	\$2,250,000	82%	72%	45%	Medium	A
Phase AI	Project Xi	Strategic Initiative Xi	Capital Expenditure	\$100,000	\$270,000	170,000	100%	100%	26.0	\$2,280,000	83%	73%	45%	Medium	A
Phase AJ	Project Omicron	Strategic Initiative Omicron	Capital Expenditure	\$100,000	\$272,000	172,000	100%	100%	26.2	\$2,300,000	84%	74%	46%	Medium	A
Phase AJ	Project Epsilon	Strategic Initiative Epsilon	Capital Expenditure	\$100,000	\$275,000	175,000	100%	100%	26.5	\$2,320,000	85%	75%	46%	Medium	A
Phase AK	Project Zeta	Strategic Initiative Zeta	Capital Expenditure	\$100,000	\$278,000	178,000	100%	100%	26.8	\$2,350,000	86%	76%	47%	Medium	A
Phase AK	Project Eta	Strategic Initiative Eta	Capital Expenditure	\$100,000	\$280,000	180,000	100%	100%	27.0	\$2,380,000	87%	77%	47%	Medium	A
Phase AL	Project Iota	Strategic Initiative Iota	Capital Expenditure	\$100,000	\$282,000	182,000	100%	100%	27.2	\$2,400,000	88%	78%	48%	Medium	A
Phase AL	Project Mu	Strategic Initiative Mu	Capital Expenditure	\$100,000	\$285,000	185,000	100%	100%	27.5	\$2,420,000	89%	79%	48%	Medium	A
Phase AM	Project Nu	Strategic Initiative Nu	Capital Expenditure	\$100,000	\$288,000	188,000	100%	100%	27.8	\$2,450,000	90%	80%	49%	Medium	A
Phase AM	Project Xi	Strategic Initiative Xi	Capital Expenditure	\$100,000	\$290,000	190,000	100%	100%	28.0	\$2,480,000	91%	81%	49%	Medium	A
Phase AN	Project Omicron	Strategic Initiative Omicron	Capital Expenditure	\$100,000	\$292,000	192,000	100%	100%	28.2	\$2,500,000	92%	82%	50%	Medium	A
Phase AN	Project Epsilon	Strategic Initiative Epsilon	Capital Expenditure	\$100,000	\$295,000	195,000	100%	100%	28.5	\$2,520,000	93%	83%	50%	Medium	A
Phase AO	Project Zeta	Strategic Initiative Zeta	Capital Expenditure	\$100,000	\$298,000	198,000	100%	100%	28.8	\$2,550,000	94%	84%	51%	Medium	A
Phase AO	Project Eta	Strategic Initiative Eta	Capital Expenditure	\$100,000	\$300,000	200,000	100%	100%	29.0	\$2,580,000					





Category	Sub-Category	Type	Period		Value	Rate	Period	Period		Value	Rate	Period	Period		Value	Rate
			Start Date	End Date				Start Date	End Date				Start Date	End Date		
Category A	Sub-Category A1	Type A	2023-01-01	2023-01-31	1000	10%	2023-02-01	2023-02-28	1000	10%	1000	10%	2023-03-01	2023-03-31	1000	10%
Category B	Sub-Category B1	Type B	2023-01-01	2023-01-31	1500	12%	2023-02-01	2023-02-28	1500	12%	1500	12%	2023-03-01	2023-03-31	1500	12%
Category C	Sub-Category C1	Type C	2023-01-01	2023-01-31	2000	15%	2023-02-01	2023-02-28	2000	15%	2000	15%	2023-03-01	2023-03-31	2000	15%
Category D	Sub-Category D1	Type D	2023-01-01	2023-01-31	3000	20%	2023-02-01	2023-02-28	3000	20%	3000	20%	2023-03-01	2023-03-31	3000	20%
Category E	Sub-Category E1	Type E	2023-01-01	2023-01-31	4000	25%	2023-02-01	2023-02-28	4000	25%	4000	25%	2023-03-01	2023-03-31	4000	25%
Category F	Sub-Category F1	Type F	2023-01-01	2023-01-31	5000	30%	2023-02-01	2023-02-28	5000	30%	5000	30%	2023-03-01	2023-03-31	5000	30%
Category G	Sub-Category G1	Type G	2023-01-01	2023-01-31	6000	35%	2023-02-01	2023-02-28	6000	35%	6000	35%	2023-03-01	2023-03-31	6000	35%
Category H	Sub-Category H1	Type H	2023-01-01	2023-01-31	7000	40%	2023-02-01	2023-02-28	7000	40%	7000	40%	2023-03-01	2023-03-31	7000	40%
Category I	Sub-Category I1	Type I	2023-01-01	2023-01-31	8000	45%	2023-02-01	2023-02-28	8000	45%	8000	45%	2023-03-01	2023-03-31	8000	45%
Category J	Sub-Category J1	Type J	2023-01-01	2023-01-31	9000	50%	2023-02-01	2023-02-28	9000	50%	9000	50%	2023-03-01	2023-03-31	9000	50%
Category K	Sub-Category K1	Type K	2023-01-01	2023-01-31	10000	55%	2023-02-01	2023-02-28	10000	55%	10000	55%	2023-03-01	2023-03-31	10000	55%
Category L	Sub-Category L1	Type L	2023-01-01	2023-01-31	11000	60%	2023-02-01	2023-02-28	11000	60%	11000	60%	2023-03-01	2023-03-31	11000	60%
Category M	Sub-Category M1	Type M	2023-01-01	2023-01-31	12000	65%	2023-02-01	2023-02-28	12000	65%	12000	65%	2023-03-01	2023-03-31	12000	65%
Category N	Sub-Category N1	Type N	2023-01-01	2023-01-31	13000	70%	2023-02-01	2023-02-28	13000	70%	13000	70%	2023-03-01	2023-03-31	13000	70%
Category O	Sub-Category O1	Type O	2023-01-01	2023-01-31	14000	75%	2023-02-01	2023-02-28	14000	75%	14000	75%	2023-03-01	2023-03-31	14000	75%
Category P	Sub-Category P1	Type P	2023-01-01	2023-01-31	15000	80%	2023-02-01	2023-02-28	15000	80%	15000	80%	2023-03-01	2023-03-31	15000	80%
Category Q	Sub-Category Q1	Type Q	2023-01-01	2023-01-31	16000	85%	2023-02-01	2023-02-28	16000	85%	16000	85%	2023-03-01	2023-03-31	16000	85%
Category R	Sub-Category R1	Type R	2023-01-01	2023-01-31	17000	90%	2023-02-01	2023-02-28	17000	90%	17000	90%	2023-03-01	2023-03-31	17000	90%
Category S	Sub-Category S1	Type S	2023-01-01	2023-01-31	18000	95%	2023-02-01	2023-02-28	18000	95%	18000	95%	2023-03-01	2023-03-31	18000	95%
Category T	Sub-Category T1	Type T	2023-01-01	2023-01-31	19000	100%	2023-02-01	2023-02-28	19000	100%	19000	100%	2023-03-01	2023-03-31	19000	100%
Category U	Sub-Category U1	Type U	2023-01-01	2023-01-31	20000	105%	2023-02-01	2023-02-28	20000	105%	20000	105%	2023-03-01	2023-03-31	20000	105%
Category V	Sub-Category V1	Type V	2023-01-01	2023-01-31	21000	110%	2023-02-01	2023-02-28	21000	110%	21000	110%	2023-03-01	2023-03-31	21000	110%
Category W	Sub-Category W1	Type W	2023-01-01	2023-01-31	22000	115%	2023-02-01	2023-02-28	22000	115%	22000	115%	2023-03-01	2023-03-31	22000	115%
Category X	Sub-Category X1	Type X	2023-01-01	2023-01-31	23000	120%	2023-02-01	2023-02-28	23000	120%	23000	120%	2023-03-01	2023-03-31	23000	120%
Category Y	Sub-Category Y1	Type Y	2023-01-01	2023-01-31	24000	125%	2023-02-01	2023-02-28	24000	125%	24000	125%	2023-03-01	2023-03-31	24000	125%
Category Z	Sub-Category Z1	Type Z	2023-01-01	2023-01-31	25000	130%	2023-02-01	2023-02-28	25000	130%	25000	130%	2023-03-01	2023-03-31	25000	130%



No.	Kode Kegiatan	Kegiatan dan Kegiatan Pendukung	No.	Bulan	Jumlah	Ru	Catatan	No.	Bulan	Jumlah	Ru	Catatan	No.	Bulan	Ru	T	T
PK.002.23.01	Kegiatan Penyelesaian Kebutuhan dasar masyarakat	Penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	1	Jan	000000	-		PK.002.23.02	Jan	000000	-		PK.002.23.03	Jan	000000	-	
PK.002.23.02	Kegiatan penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	Penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	2	Feb	000000	-		PK.002.23.04	Feb	000000	-		PK.002.23.05	Feb	000000	-	
PK.002.23.03	Kegiatan penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	Penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	3	Mar	000000	-		PK.002.23.06	Mar	000000	-		PK.002.23.07	Mar	000000	-	
PK.002.23.04	Kegiatan penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	Penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	4	Apr	000000	-		PK.002.23.08	Apr	000000	-		PK.002.23.09	Apr	000000	-	
PK.002.23.05	Kegiatan penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	Penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	5	Mei	000000	-		PK.002.23.10	Mei	000000	-		PK.002.23.11	Mei	000000	-	
PK.002.23.06	Kegiatan penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	Penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	6	Jun	000000	-		PK.002.23.12	Jun	000000	-		PK.002.23.13	Jun	000000	-	
PK.002.23.07	Kegiatan penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	Penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	7	Jul	000000	-		PK.002.23.14	Jul	000000	-		PK.002.23.15	Jul	000000	-	
PK.002.23.08	Kegiatan penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	Penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	8	Aug	000000	-		PK.002.23.16	Aug	000000	-		PK.002.23.17	Aug	000000	-	
PK.002.23.09	Kegiatan penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	Penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	9	Sep	000000	-		PK.002.23.18	Sep	000000	-		PK.002.23.19	Sep	000000	-	
PK.002.23.10	Kegiatan penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	Penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	10	Okt	000000	-		PK.002.23.20	Okt	000000	-		PK.002.23.21	Okt	000000	-	
PK.002.23.11	Kegiatan penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	Penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	11	Nov	000000	-		PK.002.23.22	Nov	000000	-		PK.002.23.23	Nov	000000	-	
PK.002.23.12	Kegiatan penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	Penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat	12	Des	000000	-		PK.002.23.24	Des	000000	-		PK.002.23.25	Des	000000	-	

Berikut penjabaran kinerja program :

a. Pengembangan dan penerapan strategi dan model kerjasama bersama-sama dengan organisasi dan lembaga lainnya di bidang pengembangan sumber daya manusia dan penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat.

b. pelaksanaan program :

• Pengembangan dan penerapan strategi dan model kerjasama bersama-sama dengan organisasi dan lembaga lainnya di bidang pengembangan sumber daya manusia dan penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat.

• Pengembangan dan penerapan strategi dan model kerjasama bersama-sama dengan organisasi dan lembaga lainnya di bidang pengembangan sumber daya manusia dan penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat.

c. Peningkatan kinerja dan penerapan program :

• Pengembangan dan penerapan strategi dan model kerjasama bersama-sama dengan organisasi dan lembaga lainnya di bidang pengembangan sumber daya manusia dan penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat.

d. Pelaksanaan dan realisasi program :

• Pengembangan dan penerapan strategi dan model kerjasama bersama-sama dengan organisasi dan lembaga lainnya di bidang pengembangan sumber daya manusia dan penyelesaian kebutuhan dasar masyarakat.





V. A. Daftar Penghargaan yang Diraih

Sepanyang tahun 2022 Kecamatan Long Ilo menerimakan banyak prestasi membanggakan diantaranya sebagai berikut:

- 1) Juara 1 Lomba Kampung KB tingkat provinsi Kalimantan Timur (Kampung KB Olung Lestari);
- 2) Lima (5) besar terbaik pemenang Semarak Pengukuhan Kampung Keluarga Berkualitas Terbaik Tingkat Nasional (Kampung KB Olung Lestari);
- 3) Juara 2 Inovasi Teknologi Tepat Guna (TTG) tingkat Kabupaten Paser tahun 2022 di Kecamatan Muara Komam;
- 4) Juara 1 Posyandukdes tingkat Kabupaten Paser tahun 2022 di Kecamatan Muara Komam;
- 5) Juara 1 Teknologi Tepat Guna (TTG) Unggulan tingkat Kabupaten Paser tahun 2022 di Kecamatan Muara Komam;
- 6) Juara 1 Produk Unggulan pada Lomba TTG tingkat Kabupaten Paser tahun 2022 di Kecamatan Muara Komam;
- 7) Juara 2 Lomba Kebenihan Lingkungan tingkat Kabupaten Paser tahun 2022 (Desa Sekarou Jaya).



B. Indikator Kinerja Utama (IKU) SKPD

PEMERINTAH KABUPATEN PASER
KECAMATAN LONG IKIS
Jl. Raya Samarinda-Paser Km. 10, Desa Tanjung
Kecamatan Long Ikis, Kabupaten Paser 73511

AKTIFITAS CAMAT LONG IKIS
BULAN : MEI TAHUN 2023

TOKO VNO

PERENCANAAN DAN PENGETAHUAN SISTEM/
IMPLEMENTASI KEGIATAN GUGUS PEMERINTAHAN KECAMATAN
DILAKUKAN

CATATAN KINERJA KABUPATEN PASER

KINERJA	KINERJA
A. Kinerja	1. Melaksanakan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya sebagai kepala camat pada kegiatan rutin dan kegiatan khusus dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya.
	2. Melakukan koordinasi dengan seluruh jajarannya dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya di lingkungan Kecamatan Long Ikis.
B. Pengembangan	1. Melaksanakan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dengan baik sesuai dengan tuntutan dan standart yang ditentukan.
	2. Melaksanakan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dengan baik dan benar sesuai dengan tuntutan dan standart yang ditentukan.
C. Pengembangan	1. Melaksanakan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dengan baik dan benar sesuai dengan tuntutan dan standart yang ditentukan.
	2. Melaksanakan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dengan baik dan benar sesuai dengan tuntutan dan standart yang ditentukan.
D. Pengembangan	1. Melaksanakan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dengan baik dan benar sesuai dengan tuntutan dan standart yang ditentukan.
	2. Melaksanakan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dengan baik dan benar sesuai dengan tuntutan dan standart yang ditentukan.
E. Pengembangan	1. Melaksanakan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dengan baik dan benar sesuai dengan tuntutan dan standart yang ditentukan.
	2. Melaksanakan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dengan baik dan benar sesuai dengan tuntutan dan standart yang ditentukan.



- Tahun 2023 Anggaran Dikurangi sebesar Rp. 1.000.000.000,-
- a. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - b. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - c. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - d. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - e. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - f. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - g. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - h. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - i. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - j. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - k. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - l. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - m. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - n. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - o. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - p. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - q. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - r. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - s. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - t. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - u. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - v. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - w. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - x. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - y. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-
 - z. Penurian Pendapatan Bantuan & Bantuan Sosial Tahun 2023 sebesar Rp. 1.000.000.000,-

2. ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Analisis	Kesimpulan
MONITORING	REPOTERAN KINERJA LURAH DAN KAHFATUH PEMERINTAHAN DAN KEGIATAN KEGIATAN PEMERINTAHAN DAN KEGIATAN KECAMATAN LONG PETIS YANG BERPENGARUH PADA KINERJA PEMERINTAHAN DAN KEGIATAN KECAMATAN LONG PETIS.
KEPATUH	Monitoring Kinerja Lurah dan KAHFATUH PEMERINTAHAN DAN KEGIATAN KECAMATAN LONG PETIS YANG BERPENGARUH PADA KINERJA PEMERINTAHAN DAN KEGIATAN KECAMATAN LONG PETIS.
KINERJA	Monitoring Kinerja Lurah dan KAHFATUH PEMERINTAHAN DAN KEGIATAN KECAMATAN LONG PETIS YANG BERPENGARUH PADA KINERJA PEMERINTAHAN DAN KEGIATAN KECAMATAN LONG PETIS.



menyampaikan bahwa, dalam hal agama Islam di desa ini masih ada sebagian orang yang tetap memeluk agama Hindu. Namun sebagian besar warganya beragama Islam. Dari hasil kajian yang dilakukan oleh para ahli agama

AGAMA

Islam di desa ini, sebagian besar adalah Islam yang dikenal dengan Islam Syiah. Sedangkan sebagian besar adalah Islam Sunni. Dalam penelitian yang dilakukan oleh para ahli agama, hasilnya dapat dilihat pada gambar berikut.

DATA

Adapun hasil penelitian yang dilakukan oleh para ahli agama dalam penelitian tersebut:

AGAMA

Kemudian di bawah ini lengkap dituliskan:





“KONSEP DAN KONSEP DILAKUKAN PADA PEMERINTAHAN MASA JOKOWI YANG BERPENGARUH PADA PENINGKATAN KINERJA PEMERINTAHAN”

KONSEP DAN KONSEP DILAKUKAN PADA PEMERINTAHAN MASA JOKOWI YANG BERPENGARUH PADA PENINGKATAN KINERJA PEMERINTAHAN

KONSEP DILAKUKAN PADA PEMERINTAHAN

Pada masa pemerintahan Joko Widodo (Jokowi) terdapat dua konsep yang dilakukan pada pemerintahannya. Konsep pertama adalah konsep pembangunan berorientasi pada hasil (PBBH). Konsep ini berfokus pada pencapaian hasil yang konkret dan dapat diukur. Tujuan utamanya adalah untuk mencapai ketimpangan sosial ekonomi yang lebih besar melalui investasi besar-besaran pada infrastruktur dan program sosial. Konsep ini dikenal dengan sebutan "infrastrukturmania".
Konsep kedua adalah konsep pembangunan berorientasi pada hasil (PBBH) yang berfokus pada pencapaian hasil yang konkret dan dapat diukur. Tujuan utamanya adalah untuk mencapai ketimpangan sosial ekonomi yang lebih besar melalui investasi besar-besaran pada infrastruktur dan program sosial. Konsep ini dikenal dengan sebutan "infrastrukturmania".

Dalam implementasi konsep-konsep tersebut, terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan. Pertama, pentingnya memastikan bahwa program-program yang dilaksanakan benar-benar memberikan dampak positif bagi masyarakat. Kedua, perlunya transparansi dalam pelaksanaan program agar tidak terjadi korupsi dan pengalihan anggaran. Ketiga, perlunya evaluasi terhadap hasil-hasil yang dicapai agar dapat diambil pelajaran untuk pengembangan di masa mendatang.



Tabel 1.4 Karakteristik dan Persepsi Masyarakat Terhadap Pembangunan Perikanan Di Desa		
Karakteristik Masyarakat	Persepsi	Karakteristik Masyarakat
Pendekar Mudik Sekitar Bantaran Danau Guntur	• Tidak ada permasalahan dalam pembangunan perikanan di desa • Pembangunan perikanan dapat meningkatkan perekonomian masyarakat desa • Pembangunan perikanan dapat meningkatkan keberadaan dan pertumbuhan masyarakat desa	• Tidak ada permasalahan dalam pembangunan perikanan di desa • Pembangunan perikanan dapat meningkatkan perekonomian masyarakat desa • Pembangunan perikanan dapat meningkatkan keberadaan dan pertumbuhan masyarakat desa
Pendekar Mudik Sekitar Bantaran Danau Guntur	• Tidak ada permasalahan dalam pembangunan perikanan di desa • Pembangunan perikanan dapat meningkatkan perekonomian masyarakat desa • Pembangunan perikanan dapat meningkatkan keberadaan dan pertumbuhan masyarakat desa	• Tidak ada permasalahan dalam pembangunan perikanan di desa • Pembangunan perikanan dapat meningkatkan perekonomian masyarakat desa • Pembangunan perikanan dapat meningkatkan keberadaan dan pertumbuhan masyarakat desa
Pendekar Mudik Sekitar Bantaran Danau Guntur	• Tidak ada permasalahan dalam pembangunan perikanan di desa • Pembangunan perikanan dapat meningkatkan perekonomian masyarakat desa • Pembangunan perikanan dapat meningkatkan keberadaan dan pertumbuhan masyarakat desa	• Tidak ada permasalahan dalam pembangunan perikanan di desa • Pembangunan perikanan dapat meningkatkan perekonomian masyarakat desa • Pembangunan perikanan dapat meningkatkan keberadaan dan pertumbuhan masyarakat desa



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------





SOP Penyusunan Laporan Kinerja:

Identitas	1. Logo Kantor 2. Logo Bapak 3. Logo Bapak 4. Logo Kantor 5. Logo Kantor	1. LOGO KANTOR 1000x1000 px LAMPU 1000x1000 px				
Daftar Isi			Daftar Isi			
			1. Pendahuluan 2. Tujuan 3. Permasalahan 4. Analisa 5. Solusi 6. Penutup			
			1. Pendahuluan 2. Tujuan 3. Permasalahan 4. Analisa 5. Solusi 6. Penutup			
Bentuk	1. LKJP 2. LKJP Keuangan 3. LKJP Keuangan 4. LKJP Keuangan 5. LKJP Keuangan	1. LOGO KANTOR 1000x1000 px LAMPU 1000x1000 px	1. Pendahuluan 2. Tujuan 3. Permasalahan 4. Analisa 5. Solusi 6. Penutup			



No.	Kepala Desa	Jabatan	Poldam			Biro Kepala			Dinas		
			Kepala Biro Umum Politik	Kepala Biro Umum Kesra	Kepala Biro Umum Hukum	Kepala Biro Umum Keuangan	Kepala Biro Umum Kesra	Kepala Biro Umum Hukum	Kepala Biro Umum Politik	Kepala Biro Umum Kesra	Kepala Biro Umum Hukum
1	Umarus Syahputra, S.Pd.I	Wakil Kepala Desa	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
2	Surahman, S.T., M.Si	Kepala Desa	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
3	Widodo, S.Pd.I, M.Pd.I	Kepala Desa	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
4	Hamidah, S.Pd.I, M.Pd.I	Kepala Desa	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
5	Sugihardjo, S.Pd.I, M.Pd.I	Kepala Desa	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
6	Hanifah, S.Pd.I, M.Pd.I	Kepala Desa	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
7	Harahap, S.Pd.I, M.Pd.I	Kepala Desa	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
8	Yulianti	Kepala Desa	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]



SOP Mekanisme Pengumpulan Data Kinerja

	PENGUMPULAN DAN PENGETAHUAN PADA KINERJA KINERJA DALAM BIDANG KINERJA PL. TEPAT WAKTU DAN KUALITAS WILAYAH KERJA KANTOR CAMAT LONG RIA PERIODE KINERJA 1 TAHUN KERJA 2023	Masa Kerja <input checked="" type="checkbox"/> 1 Kuartal 2023 <input type="checkbox"/> 2 Kuartal 2023 <input type="checkbox"/> 3 Kuartal 2023 <input type="checkbox"/> 4 Kuartal 2023 Masa Kerja <input checked="" type="checkbox"/> 1 Kuartal Kinerja Pengumpulan Data Kinerja																																			
Pengumpulan Data Kinerja <ul style="list-style-type: none"> 1. Penyelesaian Permasalahan di Desa dan Dusun yang berkaitan dengan kinerja. 2. Penyelesaian Masalah Perekonomian, Kesehatan, Pendidikan dan Sosial di Desa dan Dusun. 3. Penyelesaian Masalah Perekonomian, Kesehatan, Pendidikan dan Sosial di Desa dan Dusun. 	Pengumpulan Data Kinerja <ul style="list-style-type: none"> 1. PLTA 5000 2. PLTA 10000 																																				
Kinerja <ul style="list-style-type: none"> 1. Kinerja Pengumpulan Data Kinerja 2. Kinerja Pengumpulan Data Kinerja 3. Kinerja Pengumpulan Data Kinerja 	Pengumpulan Data Kinerja <ul style="list-style-type: none"> 1. Pengumpulan Data Kinerja 																																				
Pengumpulan Data Kinerja <ul style="list-style-type: none"> 1. Pengumpulan Data Kinerja 	Pengumpulan Data Kinerja <ul style="list-style-type: none"> 1. Pengumpulan Data Kinerja 																																				
PERENCANAAN DAN PEMERINTAHAN PERENCANAAN DAN PEMERINTAHAN																																					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>No.</th> <th>Aksi</th> <th>Pendekar</th> <th>Hasil</th> <th>Waktu</th> <th>Batas Waktu</th> <th>Ket</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1. Mengidentifikasi dan mengetahui data kinerja</td> <td>+</td> <td>+</td> <td>+</td> <td>+</td> <td>+</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2. Membuat Rencana</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>3. Melakukan pelaksanaan</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4. Evaluasi dan penilaian</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	No.	Aksi	Pendekar	Hasil	Waktu	Batas Waktu	Ket	1	1. Mengidentifikasi dan mengetahui data kinerja	+	+	+	+	+	2	2. Membuat Rencana						3	3. Melakukan pelaksanaan						4	4. Evaluasi dan penilaian						<pre> graph TD A[1. Mengidentifikasi dan mengetahui data kinerja] --> B{ } B --> C[2. Membuat Rencana] C --> D[3. Melakukan pelaksanaan] D --> E{ } E --> F[4. Evaluasi dan penilaian] F --> G[] </pre>	
No.	Aksi	Pendekar	Hasil	Waktu	Batas Waktu	Ket																															
1	1. Mengidentifikasi dan mengetahui data kinerja	+	+	+	+	+																															
2	2. Membuat Rencana																																				
3	3. Melakukan pelaksanaan																																				
4	4. Evaluasi dan penilaian																																				





SK Tim Penyusunan LKjIP Tahun 2022



**SK
TIM PENYUSUN LKJIP
KANTOR CAMAT LONG IKIS
TAHUN 2022**



PEMERINTAH KABUPATEN PASER KECAMATAN LONG IKIS

Jl. Negeri Pramuka - Kp. Ria. II Kecamatan Long Iki Kab. Paser
Telp. (0543) 5214210 - Kode Pos 76292

KEPUTUSAN CAMAT LONG IKIS NOMOR : 05 TAHUN 2023

TENTANG

PEMBENTUKAN TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH PADA PEMERINTAH KANTOR CAMAT LONG IKIS TAHUN 2022

CAMAT LONG IKIS:

Membentuk

- a. bahwa dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, bermutu dan bertransparansi jujur, diperlukan perlu adanya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. bahwa Laporan Kinerja Instansi Pemerintah merupakan perwujudan atas pelaksanaan tugas yang dibutuhkan serta memenuhi tanggung kewajibannya mampu bergerak sebagai organ atau bagian perbuatan pada perelaksanannya organisasi;
- c. bahwa untuk mengamankan kelancaran pelaksanaan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah di tahun 2022 diperlukan perlu membentuk Tim Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada Kantor Camat Long Iki yang disesuaikan dengan Keputusan Camat Long Iki.

Mengingat

1. Undang-undang Nomor 27 tahun 1999 tentang Peraturan Undang-undang Nomor 5 tentang tindak pidana 1953 tentang Pembangunan Daerah Tingkat II di Kalimantan sebagai Undang-undang;
2. Undang-undang Nomor 7 tahun 2002 tentang Pembangunan Daerah Pemisah Paser Utara di Provinsi Kalimantan Timur sebagai Undang-undang;
3. Undang-undang Nomor 32 tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah;
4. Undang-undang Nomor 33 tahun 2004 tentang



- Persatuanan Kelembagaan antara Pemerintah Provinsi dan
Pemerintah Daerah.
- 5. Peraturan Pemerintah Nomor 54 tahun 2004 tentang
Penegakan Ketertiban Umum
 - 6. Peraturan Pemerintah Nomor 49 tahun 2007 tentang
Perubahan Nama Kabupaten Pasir Mas menjadi Kabupaten
Pasuruan
 - 7. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2009,
tentang Perbaikan Pemantauan dan Pengawasan
Perseleksian dan Penetapan Duta
 - 8. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor : 9
Tahun 1998, Tentang Penyelempangan
Pendisagunan Aparatur Negara
 - 9. Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor : 8
Tahun 1999, Tentang Lembar Administrasi Negara
 - 10. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor : 7
Tahun 1999, Tentang Laporan Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah
 - 11. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara
Nomor : 239/LX.6/8/2003, Tentang Pedoman
Penerapan Perkumpulan Pelaporan Akuntabilitas
Kinerja Instansi Pemerintah

Memperbaiki:

- 1. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur
Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 tahun
2010 Tentang Pedoman Perayaman Penetapan
Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah
- 2. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29
Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah
- 3. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur
Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 33 tahun
2014 Tentang Petunjuk Teknis Perayaman Kinerja
Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Revise Atas Laporan
Kinerja Instansi Pemerintah

MEMUTUSKAN:

Menetapkan

PERTAMA

Membentuk Tim Penyusun Laporan Kinerja Instansi
Pemerintah pada Kantor Camat Long Ria Tahun 2022,
dengan struktur kerangkaan berbagai unsur terwakili
dalam Lampiran Keputusan ini

KEDUA

Tim dimaksud pada Diktaun PERTAMA Keputusan ini
berangkat



- a. Melaksanakan persiapan-jumatang yang berhubungan dengan pelaksanaan pertemuan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada Kantor Camat Long Ilo Tahun 2022;
- b. Mengkoordinasikan dan mempersiapkan bahan-bahan data yang diperlukan dalam rangka penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada Kantor Camat Long Ilo Tahun 2022;
- c. Mempresentasi dan menyampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada Kantor Camat Long Ilo Tahun 2022.

KETIGA

- Dalam melaksanakan tugasnya, Tim kerjapemerintah dimaksud dalam Diktum PERTAMA Kepada seluruh bertanggung jawab dan melaporkan hasil kerjanya kepada Camat Long Ilo.

KEEMPAT

- Kepatuhan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan dengan ketentuan akan ditutup kembali apabila di kesadaran hasil kerjanya tersebut berkaitan dengan perubahan

Ditetapkan di Long Ilo
Pada Tanggal : 02 Januari 2023



Terdapat ditandatangani kepada Vihi,

1. Bupati Paser di Tanda Parer
2. Ketua DPRD Kabupaten Paser di Tanda Parer
3. Sekretaris Daerah Kabupaten Paser di Tanda Parer
4. Kepala Bappenda Kabupaten Paser di Tanda Parer
5. Inspektorat Kabupaten Paser di Tanda Parer
6. Yang bersangkutan untuk dilaksanakan
7. Aset



Lampiran Keputaran Camat Long Ikis

Nomor : 05 Tahun 2023

Tanggal : 02 Januari 2023

Tentang : Penyelesaian Tuk Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada Pemerintah Kantor Camat Long Ikis Tahun 2022

**SUSUNAN DAN KEANGGOTAAN TIM PENYUSUN
LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH PADA PEMERINTAH
KANTOR CAMAT LONG IKIS TAHUN 2022**

Supervisi	: Ciptiani
Kepala	: Sekretaris Camat
Sekretaris	: Kordinasi Program dan Keuangan
Anggota:	<ol style="list-style-type: none">1. Ahmad, SKM2. Dina Dwi Arwiyati3. Agustini Atikah4. Derry Ayu Febriani

Diterapkan di : Long Ikis
Pada Tanggal : 02 Januari 2023

